



COMUNE DI SAN CATALDO

(Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta)

Ufficio del Segretario Generale

All'Amministrazione Comunale

Al Nucleo di Valutazione

E p.c. Ai responsabili di P.O.

RELAZIONE DI SINTESI SULLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2020.

Vista la determina della Commissione straordinaria con i poteri del Sindaco n. 4 del 13/01/2020, con la quale è stato nominato il nucleo di valutazione;

Atteso che ai sensi della deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri della Giunta Municipale n. 24 del 19/06/2019, è stato approvato il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi impartendo al Segretario taluni indirizzi e criteri generali finalizzati al raggiungimento dell'obiettivo, in particolare in ordine alla ridefinizione dell'assetto strutturale vigente, in particolar modo riguardo alla riduzione del numero delle strutture organizzative di vertice e di quelle intermedie, attraverso l'accorpamento di talune funzioni e servizi; nonché in ordine alla revisione del Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi

Visto il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente del Comune di San Cataldo;

Richiamati in particolare:

- l'art. 4 del d.lgs. 165/2001, che prevede che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico – amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare;
- l'art. 107, co. 3 del d.lgs. 267/2000 che prevede che sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi;
- l'art. 7 del d.lg. 150/2009, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale, sulla base di apposito sistema di misurazione e valutazione della performance;

Vista la delibera della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 42 del 23/06/2020, recante **“Approvazione Piano Esecutivo di Gestione provvisorio – esercizio 2020/2022 – e assegnazione ai Responsabili degli obiettivi e delle risorse umane e finanziarie”**;

Atteso che del suddetto Piano è stato trasmesso a tutti i responsabili di settore e alla RSU con nota prot. 16938 del 30/06/2020.

Viste le schede di valutazione trasmesse al servizio personale da parte di ciascun responsabile di Settore, redatte sulla base del regolamento sulla performance in vigore per tutto il 2020;



COMUNE DI SAN CATALDO
PUBBLICAZIONE N. 8741820232 del 11/08/2023
Data di pubblicazione



COMUNE DI SAN CATALDO

(Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta)

Ufficio del Segretario Generale

Vista la relazione sulla performance relativa al personale non titolare di Posizione organizzativa, di cui alla nota prot. 22167 del 11/08/2021, validata dal Nucleo di valutazione di questo Ente in data 18/08/2021, giusta nota acquisita al prot. N. 22631;

Atteso che, solo in data 22/09/2021 il Nucleo di Valutazione ha trasmesso le schede relative alle valutazioni delle posizioni organizzative per l'anno 2020, e che, nei confronti delle stesse alcuni dipendenti hanno presentato osservazioni e richieste di riesame;

Considerato che alle suddette osservazioni il Nucleo non ha fornito riscontro se non in data 01/02/2022, con il verbale n. 2 recante "Riesame Valutazione Posizione Organizzativa Architetto Fabio Cortese", trasmesso anche alla scrivente per conoscenza;

che, ad oggi, non risulta ancora intrapresa alcuna iniziativa utile alla chiusura dell'iter di valutazione per l'anno 2020;

con la presente si formula la Relazione finale di sintesi sul raggiungimento degli obiettivi di performance per l'anno 2020 relativa ai responsabili di settore, al fine di procedere alla successiva liquidazione da parte dell'ufficio personale.

PREMESSA.

Secondo quanto previsto dal CCDI e dal vigente Regolamento comunale in materia, la valutazione della produttività di ciascun dipendente si attiene a due distinti parametri:

- a) grado di conseguimento degli obiettivi assegnati;
- b) valutazione delle prestazioni rese.

La determinazione dell'importo finale da destinare a ciascun dipendente a seguito della valutazione effettuata è soggetta ai principi stabiliti dal vigente CCDI.

I Responsabili di Settore hanno proceduto ad effettuare la compilazione delle schede di valutazione dei dipendenti, trasmesse all'ufficio Risorse Umane, il quale ha predisposto, a seguito della validazione da parte del Nucleo di valutazione, la liquidazione dei relativi compensi.

Gli atti sono depositati all'ufficio Risorse Umane.

VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

Come accennato in precedenza, con il verbale n. 2 del 2022 il Nucleo ha concluso l'iter di valutazione dei Responsabili di P.O. per l'anno 2020.

Di seguito la struttura amministrativa vigente nel 2020, alla data di approvazione del Piano esecutivo di gestione:



COMUNE DI SAN CATALDO
P.zza C. L. P. N. 8341820232 del 11/08/2021
Data di pubblicazione



FUNZIONIGRAMMA

1° SETTORE AMMINISTRARZIONE GENERALE

- SERVIZIO 1 - SERVIZI DEMOGRAFICI ***
- SERVIZIO 2 -SERVIZI INFORMATICI E POLITICHE SPORTIVE
- SERVIZIO 3 - SERVIZIO RISORSE UMANE
- SERVIZIO 4 - POLITICHE SOCIALI , SCOLASTICHE E CULTURALI

2° SETTORE GESTIONE FINANZIARIA E TRIBUTI.

- SERVIZIO 1 -BILANCIO E RAGIONERIA
- SERVIZIO 2 - ENTRATE TRIBUTI E RISCOSSIONI
- SERVIZIO 3 - SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE
- SERVIZIO 4 - ECONOMATO

3° SETTORE LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO

- SERVIZIO 1 - LAVORI PUBBLICI
- SERVIZIO 2 - MANUTENZIONI
- SERVIZIO 3 - SERVIZIO PATRIMONIO, PROVVEDITORATO, CONTRATTI
- SERVIZIO 4 - INFRASTRUTTURE E RETI

4° SETTORE AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE

- SERVIZIO 2 - POLITICHE AMBIENTALI
- SERVIZIO 3 - PROTEZIONE CIVILE
- SERVIZIO 1 - SERVIZI CIMITERIALI E VERDE PUBBLICO

5° SETTORE EDILIZIA E URBANISTICA

- SERVIZIO 1- EDILIZIA
- SERVIZIO 2 - SERVIZIO URBANISTICA - ESPROPRI
- SERVIZIO 3 S.U.A.P.

6 SETTORE POLIZIA MUNICIPALE

- SERVIZIO 1 - SEZIONE DI POLIZIA AMMINSTRATIVA E COMMERCIALE
- SERVIZIO 2 - SEZIONE DI VIGILANZA EDILIZIA E AMBIENTALE POLIZIA GIUDIZIARIA
- SERVIZIO 3 - SEZIONE DI VIABILITA' E SICUREZZA URBANA
- SERVIZIO 4 - FIERE E MERCATI - OCCUPAZIONI SUOLO PUBBLICO

SEGRETERIA GENERALE

- SERVIZIO 1 - GABINETTO ISTITUZIONALE AFFARI LEGALI
- SERVIZIO 2 - AFFARI GENERALI E TRASPARENZA E CONTROLLI

Con Deliberazione della Commissione straordinaria di G.M. n 91 del 18/11/2020 la struttura organizzativa dell'Ente è stata modificata ed i servizi tecnici sono stati accorpati in un solo Settore

La valutazione raggiunta da ciascun responsabile di settore ha visto l'attribuzione di punteggi che vanno da un minimo di 70 a un massimo di 100, e si è basata sulla compilazione da parte degli stessi responsabili di settore di relazioni, anche in formato standardizzato, indirizzate al Nucleo di Valutazione.

Nello specifico, dalle schede di valutazione trasmesse dal Nucleo anche alla scrivente, risultano i seguenti punteggi:

Responsabile Settore 2: 82;

Responsabile Settore 3: 70;

Responsabile Settore 4: 77;





COMUNE DI SAN CATALDO

(Littorio Consorzio Comunale di Caltanissetta)

Ufficio del Segretario Generale

Responsabile Settore 5: 88;

Responsabile Settore 6: 100.

CONCLUSIONE.

A livello di Ente la performance complessivamente realizzata dai Responsabili di settore, sulla base delle valutazioni trasmesse dal Nucleo di valutazione, è pari all' 83%.

Può concludersi che le verifiche effettuate in relazione all'esercizio finanziario 2020 hanno complessivamente evidenziato un risultato accettabile, considerato che resta tuttavia ancora l'esigenza di ottimizzare l'organizzazione del personale, in modo da assicurare la continuità dei servizi ed il corretto funzionamento degli uffici. La presente relazione verrà trasmessa al Nucleo per la validazione.

Il Settore personale è incaricato degli adempimenti successivi alla presente, compresa la pubblicazione su amministrazione trasparente e l'eventuale liquidazione delle indennità spettanti.

San Cataldo, 08/11/22



Il Segretario Generale
Laura E. Lo Iacono