



# COMUNE DI SAN CATALDO

## (Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta)

### Nucleo di Valutazione

#### DOCUMENTO DI VALIDAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2021

Ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs. n. 150/2009, *“l'OIV valida la Relazione sulla performance [...] a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione”*.

La validazione viene effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- a. coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento;
- b. coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dal Nucleo di Valutazione e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione;
- c. presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi e processi inseriti nel Piano;
- d. verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- e. verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
- f. affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione;
- g. effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e processi, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- h. adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati;
- i. conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP;
- j. sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.);
- k. chiarezza e comprensibilità della Relazione.

Il Nucleo di Valutazione del Comune di San Cataldo, nominato con determina sindacale n. 12 del 10/03/2023, ha preso in esame la Relazione sulla performance anno 2021, trasmessa ai fini della validazione con nota prot. n.8363 del 10/03/2023.

Il documento è articolato in sezioni concernenti:

- ❖ Introduzione e perimetro di riferimento
- ❖ Contenuti della Relazione annuale sulla performance
- ❖ I principali risultati raggiunti
  - o Gli Obiettivi Strategici in materia di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza
  - o Collegamento del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2021-2023 con gli altri strumenti programmatori dell'ente
  - o Gli obiettivi in tema di trasparenza contenuti nel PTPCT
  - o Sezione "Amministrazione trasparente"
  - o Analisi del contesto e delle risorse
  - o Misurazione e valutazione della performance organizzativa
  - o Obiettivi – grado di raggiungimento
- ❖ La validazione della Relazione
- ❖ Considerazioni finali

Il Nucleo di Valutazione ha svolto la propria attività di verifica sulla base degli accertamenti di seguito riportati.

Preliminarmente è stata verificata l'implementazione del ciclo della performance per l'annualità 2021, dalla programmazione alla rendicontazione. Sul punto si rileva che il Piano della performance 2021 è stato approvato, unitamente al Piano esecutivo di gestione, con deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 17/09/2021.

Nella sezione "Obiettivi-grado di raggiungimento" della relazione sulla performance è riportata la valutazione sullo stato di attuazione degli obiettivi previsti nel piano della performance 2021.

Si rileva positivamente che l'Ente ha formalizzato il referto del controllo di gestione anno 2021 con atto deliberativo di G.M. n. 137 del 10/10/2022.

Si da atto che il precedente Nucleo di valutazione ha verificato i risultati conseguiti per l'anno 2021 nel rispetto dei criteri definiti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria n.24 del 18/05/2021.

Gli obiettivi previsti nel piano della performance 2021 sono stati adeguatamente perseguiti con limitati casi di disallineamento rispetto ai target prefissati, in considerazione anche alla oggettiva non realizzabilità di alcuni interventi per gli effetti dell'emergenza sanitaria da COVID-19.

Con riferimento alla performance organizzativa di Ente, si rileva che il 73,3% degli obiettivi assegnati alle varie strutture organizzative è stato perseguito ad un livello superiore al 50%.

Il grado di conseguimento degli obiettivi assegnati ai responsabili di settore, così come desumibile dalle schede di valutazione individuali, si attesta ad un valore medio del 79%.

In linea con quanto disposto dall'art. 44 del d.lgs. 33/2013, gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale sono sufficientemente coerenti con il PTPCT 2021/2023, adottato con delibera della Commissione Straordinaria n. 14 del 29/03/2021.

Dall'analisi della relazione sulla performance si riscontra un adeguato grado di attuazione delle specifiche misure di trattamento del rischio previste dal piano medesimo e il regolare adempimento degli obblighi relativi alla trasparenza amministrativa.

Il RPCT ha redatto la relativa scheda di relazione prevista dall'ANAC. Il documento in formato excel è pubblicato nel portale Amministrazione Trasparente del sito ufficiale dell'Ente.

Adeguatamente perseguito risulta anche il coordinamento e il monitoraggio dell'adempimento degli obblighi di pubblicità degli atti nelle apposite sezioni del portale "Amministrazione trasparente", come previsti dal D.lgs. n. 33/2013.

La Relazione sulla performance risponde ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni alle disposizioni previsti dal D.Lgs n. 150/2009.

L'attendibilità della relazione è stata verificata attraverso colloqui con l'organo di indirizzo politico, il vertice amministrativo dell'Ente e riscontri su base campionaria degli atti, delle informazioni e dei parametri di misurazione del grado di conseguimento dei risultati attesi.

Tale attività emerge anche dai verbali delle sedute del precedente Nucleo di Valutazione e dalla documentazione oggetto di analisi, conservata agli atti d'ufficio.

Premesso quanto sopra, nel rispetto dei principi di indipendenza, obiettività, diligenza e riservatezza e tenuto conto di quanto emerso dall'attività propedeutica alla validazione, il Nucleo di Valutazione

## VALIDA

la Relazione sulla Performance anno 2021 del Comune di San Cataldo.

Si richiede la trasmissione del presente documento di validazione al Sindaco e al Segretario Generale, per la disamina nell'ambito delle rispettive competenze e la pubblicazione dello stesso, in formato aperto, nella sezione Amministrazione trasparente del portale istituzionale dell'Ente.

San Cataldo, 14 marzo 2023.

Il Nucleo di Valutazione

Cristian Donzello

DONZELLO CRI:  
2023.03.14-18:30:36  
Signer:  
CN=DONZELLO CRISTIAN  
OU=IT  
2.5.4.4=DONZELLO  
2.5.4.3=CRISTIAN  
Public key:  
RSA/2048 bits

COMUNE DI SAN CATALDO  
Protocollo Arrivo N. 8768/2023 del 15-03-2023  
Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

COMUNE DI SAN CATALDO  
Protocollo Interno N. 14255/2023 del 04-05-2023  
Allegato 3 - Copia Documento