

Tabella compenso connesso all'assunzione della carica Segretario Generale anno 2025

ND	VOCE STIPENDIALE <i>annua</i>	DAL 01/01/2025
1	STIPENDIO TABELLARE <i>art. 57, CCNL Funzioni Locali - Segretari comunali e provinciali- 2019-2021 con conglobamento IVC decorrenza 2010</i>	€. 43.399,20
2	TREDICESIMA MENSILITÀ (stipendio TABELLARE)	€. 3.616,60
4	INDENNITÀ DI VACANZA CONTRATTUALE decorrenza 2024 ex comma 609 dell'articolo 1 della Legge Nr. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022) aggiornato in applicazione CCNL 2019-2021	€. 139,24
5	RETRIBUZIONE di POSIZIONE <i>Art. 60 CCNL Funzioni Locali - Segretari comunali e provinciali- 2019-2021 (compresa tredicesima mensilità)</i>	€. 26.102,23
10	DIRITTI DI SEGRETERIA	nei limiti di legge (da quantificarsi)
11	RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ART. 61 CCNL 2019-2021)	non superiore al 10% m. s. (da quantificarsi)

Note di lettura:

- tutti gli importi di cui sopra sono iscritti al lordo delle ritenute fiscali e di quelle previdenziali e assistenziali a carico del lavoratore ed al netto di quelli a carico del datore di lavoro;
- il dato retributivo è aggiornato all'ultimo C.C.N.L. stipulato, relativo al biennio 2019/2021;



CITTÀ DI LAVELLO

Provincia di Potenza

Scheda di pesatura della retribuzione di posizione e Tabella di ponderazione finale approvati con D.C.S. (S.C.P.) con i poteri della G.C. Nr. 43/2024 ai fini della determinazione della retribuzione di posizione di cui all'art. 60 CCNL 16 luglio 2024 del Segretario Generale - Dr.ssa Benedetta CUOMO - Titolare della sede di Segreteria comunale unica convenzionata tra i Comuni di Lavello, Ente Capofila, e Castelgrande, ascritta alla Classe II

ALLEGATO A

al Decreto del Commissario Straordinario con i poteri del Sindaco, assunto dal Subcommissario Prefettizio in funzione vicaria del Commissario medesimo, Nr. 20 in data 24/12/2024

SCHEDA PESATURA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE - Dr.ssa Benedetta CUOMO	
CONDIZIONI	Valore (da 0 a 3)
Sezione A	
Complessità e responsabilità delle funzioni in relazione al contesto organizzativo	
Attività di coordinamento e sovrintendenza allo svolgimento delle funzioni degli Apicali di U.O. e coordinamento della loro attività, in ragione di contesto	3
Responsabilità e incidenza nella formazione degli atti di programmazione e attuazione (<i>ad esempio PIAO, PEG tenendo anche conto della loro complessità</i>)	3
Responsabilità e incidenza nella formazione degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale (<i>ad esempio Piano del Fabbisogno, tenendo anche conto della loro complessità</i>)	3
Responsabilità di contributo prospettico e dinamico nell'ambito dell'organizzazione, rispetto alla macrostruttura e/o nella gestione dei servizi, in rapporto alle linee di indirizzo dell'Amministrazione, e responsabilità complessiva di coordinamento per le fasi attuative	3

Dimensione, consistenza e ricorrenza dell'attività di assistenza giuridico-amministrativa, di studio, sviluppo e soluzione, a favore degli Organi di Governo e della Struttura	3
Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate (<i>nel ruolo e nelle funzioni aggiuntive</i>)	0
Entità delle risorse umane gestite e/o coordinate (<i>nel ruolo e nelle funzioni aggiuntive</i>)	1
Rilevanza strategica del contributo nell'ambito dell'organizzazione rispetto alla macrostruttura e/o nella gestione dei servizi in rapporto alle linee di indirizzo dell'Amministrazione	3
Grado di gestione della variabilità del contesto di riferimento (<i>indirizzo governativo, quadro normativo primario e secondario, dinamismo tecnologico e organizzativo</i>)	3
Grado di responsabilità verso l'esterno (<i>civile, amministrativa, penale</i>)	3
Indipendenza, autonomia strategica e rappresentanza dell'Ente in riferimento alla complessità e responsabilità delle funzioni nel contesto organizzativo dell'Ente	3
TOTALE CONDIZIONI SEZIONE A	28
Sezione B	
Attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza	
Incarico di RPCT/Responsabile Trasparenza	3
Incarico e ruolo presso l'Ufficio per i procedimenti disciplinari	3
Altri incarichi recanti specifiche responsabilità individuali, conferite dall'Ente <i>ad personam</i> , che comportino svolgimento di ruoli in autonomia e/o indipendenza derivanti da disposizioni particolari e/o dall'esercizio di compiti correlati	0
Funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto, dai Regolamenti o dal Capo dell'Amministrazione	3
Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	3
Responsabilità stabile di servizi e/o uffici formalmente istituiti, con responsabilità gestionali di unità lavorativa	0
Sostituzione in caso di assenza o impedimento temporaneo dei dirigenti/responsabili EQ, su posti coperti da titolare ove non ricorra la condizione di <i>interim</i>	0
Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	3
TOTALE CONDIZIONI SEZIONE B	15
Sezione C	
Situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche	
Carenze di organico complessivamente misurate in base al numero delle risorse umane e/o al numero delle ore lavorative richiedibili, poste a confronto con dimensione organica fissata negli atti dell'Ente (<i>risorse umane e/o ore lavorative</i>)	3

Presenza di particolari uffici di rilevanza istituzionale o di particolari forme di gestione di servizi pubblici, anche a mezzo di società partecipate, che comportano specifiche attenzioni, interazione e supporto dell'Ente	3
Condizioni di disagio, anche per l'attuazione di compiti e funzioni nel territorio di competenza dell'Ente, in relazione alle distanze geografiche, alle caratteristiche dei luoghi e ai collegamenti (<i>ad esempio: sedi di alta montagna, zone sismiche o vulcaniche, carenza delle vie di comunicazione e dei collegamenti anche di trasposto pubblico</i>), ovvero/anche in relazione all'esposizione storicizzata a calamità naturali (<i>ad esempio: eventi sismici, eventi atmosferici estremi, incendi, siccità, alluvioni</i>), ovvero/anche a difficoltà socio-economiche e/o di degrado del territorio (<i>ad esempio: livelli significativi di povertà, delinquenza, tasso di disoccupazione, disagio giovanile, assenza/carenza dell'assistenza socio-sanitaria</i>)	3
Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	0
TOTALE CONDIZIONI SEZIONE C	9
TOTALE	52

TABELLA DI PONDERAZIONE FINALE			
Fasce di pesatura	Punti	Quota incremento sulla differenza aritmetica Min/Max	Retribuzione di posizione (euro)
Fascia 1	fino a 4 punti	///	Minimo contrattuale
Fascia 2	da 5 a 15 punti	20%	Minimo contrattuale + QI
Fascia 3	da 16 a 27 punti	40%	Minimo contrattuale + QI
Fascia 4	da 28 a 39 punti	60%	Minimo contrattuale + QI
Fascia 5	da 40 a 47 punti	80%	Minimo contrattuale + QI
Fascia 6	oltre 47 punti	///	Massimo contrattuale

Potenza, 24/12/2024

IL SUBCOMMISSARIO PREFETTIZIO
in funzioni vicaria del Commissario con i poteri del Sindaco

Dr. Antonio FERRARO

Documento sottoscritto con firma digitale in base all'art. 20 del CAD - D. Lgs. 82/2005

