



COMUNE DI SAN CATALDO
(Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta)
Nucleo di Valutazione

**Parere al Codice di comportamento integrativo dei dipendenti ai sensi dell'art.54,
comma 5 del Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n.165**

Il Nucleo di Valutazione,

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il D.p.r. 81/2023, "Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

Vista la Legge 6 novembre 2012, n. 190, "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

Visto il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

Viste le Linee guida ANAC in materia di Codici di comportamento delle Amministrazioni pubbliche, approvate con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020;

Preso atto che il Codice di comportamento rappresenta lo strumento attraverso il quale l'amministrazione comunale sistematizza e descrive i doveri di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare e che lo stesso integra e specifica, a norma dell'art. 54 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, le previsioni del "Codice nazionale" approvato

con D.P.R. 62/2013, e contribuisce a promuovere la qualità, l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati ai cittadini e a creare un contesto sfavorevole alla corruzione;

Vista la nota prot. n. 0023242/2024 del 30/07/2024, con la quale il Segretario Generale ha trasmesso a questo Organismo lo schema di codice di comportamento dei dipendenti, adeguato alle Linee Guida ANAC, delibera 177 del 19/02/2020, art. 54, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001 nonché al decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023, n. 81;

Considerato che l'organismo di valutazione è chiamato ad emettere parere obbligatorio nell'ambito della procedura di adozione del codice, verificando che il codice sia conforme a quanto previsto nelle linee guida approvate dall' ANAC con Delibera 177 del 19 febbraio 2020;

Esaminato lo schema del Codice di Comportamento, approvato con delibera di Giunta n.87 del 29.07.2024;

Accertato che la proposta preliminare di codice di comportamento è stata oggetto di consultazione partecipativa, tramite pubblicazione sulla bacheca on line dell'Ente e che, a seguito di detta pubblicazione, non è pervenuta alcuna osservazione in merito;

Riscontrato che la procedura seguita e i contenuti del codice di comportamento, in via di definitiva adozione da parte dell'Ente, sono sostanzialmente conformi a quanto previsto nelle linee guida di cui alla delibera ANAC n. 177/2020 sopracitata;

esprime

parere positivo allo schema di codice di comportamento, approvato con delibera di Giunta n.87 del 29.07.2024.

Questo Organismo rimarca la necessità di provvedere al monitoraggio periodico del livello di attuazione del codice di comportamento, al fine di aggiornare sia la Sottosezione rischi corrutvi e trasparenza del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sia il codice stesso, curandone altresì il collegamento e la coerenza con il sistema di misurazione e valutazione della performance.

Si chiede la pubblicazione del presente atto nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello "Controlli e rilievi sull'amministrazione", sottosezione di secondo livello "Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe".

San Cataldo, 22/08/2024

Il Nucleo di Valutazione

Cristian Donzello

