



COMUNE DI SAN CATALDO

Copia di Delibera della Giunta Municipale

DELIBERA N. 40 del 07-04-2023

OGGETTO : INTEGRAZIONE AL REGOLAMENTO CONTENENTE I CRITERI PER LA DEFINIZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI SETTORE, GIUSTA DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA N.24/2021

L'anno **duemilaventitre** il giorno **sette** del mese di **Aprile** alle ore **11:00** e seguenti, nella casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

COMPARATO GIOACCHINO	SINDACO	P
GUTTILLA MARIANNA	VICE SINDACO	P
DI SALVO LUIGI	ASSESSORE ANZIANO	P
DI MARCO VINCENZO	ASSESSORE	P
GIARRATANO MICHELE	ASSESSORE	P
CITRANO SALVATORE DOMENICO	ASSESSORE	P

PRESENTI: 6 - ASSENTI: 0

Presiede AVV. GIOACCHINO COMPARATO nella sua qualità di SINDACO .

Partecipa il Segretario Generale del Comune DOTT.SSA LAURA ELEONORA LO IACONO .

Constatata la validità della seduta, viene posto in trattazione l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la proposta di Deliberazione avanzata dal Responsabile del SETTORE 2 - RISORSE UMANE, AFFARI LEGALI E TRANSIZIONE DIGITALE ;

VISTI i pareri tecnico e contabile ai sensi dell'art.53 della Legge 142/1990, recepita con Legge regionale 48/1991 e modificata con Legge regionale 30/2000;

RITENUTA la medesima proposta meritevole di approvazione;

Con votazione unanime resa in forma palese

DELIBERA

di **APPROVARE** la proposta di Deliberazione nel testo che si allega per farne parte integrante e sostanziale.

di **DICHIARARE** con successiva ed unanime votazione, il presente atto immediatamente esecutivo.



COMUNE DI SAN CATALDO

Proposta N. 44 del 04-04-2023

OGGETTO : INTEGRAZIONE AL REGOLAMENTO CONTENENTE I CRITERI PER LA DEFINIZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI SETTORE, GIUSTA DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA N.24/2021

Richiamata la deliberazione della Giunta Municipale n.24 dell'18.05.2021 avente per oggetto: " Approvazione del nuovo regolamento contenente i criteri per la definizione, misurazione e valutazione della performance";

Considerato che nell'allegato: " *Sistema di valutazione della performance dei Responsabili di Settore*", più precisamente al punto 5) e seguenti, che determinano le attribuzioni delle retribuzioni di risultato ai Responsabili di Settore, non sono chiaramente precisate le istruzioni riferite al *quantum* spettante come *premio individuale* al funzionario di che trattasi rispetto alla valutazione conseguita, cosa che è invero chiaro nel regolamento succitato per il personale dipendente non incaricato di posizione organizzativa (vedi art 12 c.7 da lett a) a f);

Valutata quindi la necessità, al fine di evitare che il mancato adeguamento ai principi di legge possa essere rilevato in una fase in cui gli effetti non siano più sanabili, con la conseguenza di travolgere, in modo definitivo, la possibilità di una corretta chiusura del ciclo valutativo e, quindi, di determinare l'impossibilità di operare una corretta valutazione, e di consentire l'erogazione degli istituti di natura incentivante;

Vista la nota, prot n.9347 del 20.03.2023, a firma congiunta del Segretario Generale e del Responsabile del 2^ Settore con la quale si è trasmessa al nucleo di valutazione un'ipotesi d'integrazione al regolamento sopra detto, sulla parte che disciplina l'erogazione del premio individuale al personale incaricato della *responsabilità di settore*, in analogia a quanto disposto nel precedente Regolamento che disciplinava la valutazione della performance dei dirigenti (G.M. n.176/2011);

Dato atto che il Nucleo di Valutazione a tale ipotesi si è espresso in modo favorevole, giusta nota n.10260 del 28/3/2023, che si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

Considerato altresì, che in pari data con prot n.10354 sono state esperite le relazioni sindacali previste per tali fattispecie ai sensi dell'art 5 c.3 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021;

Ritenuto pertanto, di procedere all'integrazione del regolamento contenente i criteri per la definizione, misurazione e valutazione della performance, di cui alla Deliberazioni della Giunta Municipale n.24/2021, per il personale incaricato della responsabilità di settore, secondo il sotto indicato schema riepilogativo per gli anni 2018 e seguenti, confermando tutto quanto già statuito con la G.M 24/201:

Valutazione da 71 a 79 punti	80% dell'indennità di risultato spettante
Valutazione da 80 a 89 punti	90% dell'indennità di risultato spettante
Valutazione da 90 a 100 punti	100% dell'indennità di risultato spettante

Visti:

Il D.lgs 267/200 T.U delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
L' O.R.EE.LL. vigente in Sicilia;

DELIBERA DI GIUNTA N. 40 del 07-04-2023 - COMUNE DI SAN CATALDO

3/5

Lo statuto Comunale;

PROPONE

Per le motivazioni in premessa, alla Giunta Municipale:

- 1) Di approvare ai sensi dell'art 3 della L.R 10/1991, le motivazioni in fatto e in diritto meglio specificate in premessa e facenti parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) Di approvare l'integrazione al "Regolamento contenente i criteri per la definizione, misurazione e valutazione della performance dei responsabili di settore e dei dipendenti" di cui alla Deliberazione della Giunta Municipale n.24/2021, per la parte concernente il:" Sistema di valutazione della Performance dei Responsabili di settore", secondo lo schema sotto indicato per gli anni 2018 e seguenti, confermando tutto quanto già statuito con la G.M 24/2021:

Valutazione da 71 a 79 punti	80% dell'indennità di risultato spettante
Valutazione da 80 a 89 punti	90% dell'indennità di risultato spettante
Valutazione da 90 a 100 punti	100% dell'indennità di risultato spettante

- 3) Di pubblicare nella pertinente in Amministrazione Trasparente- Area Performance sotto sezione: "Sistema di valutazione della Performance".
- 4) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art 12 della L.R 44/91

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 della legge n.142/1990, recepita con legge regionale 48/1991 e modificata con legge regionale 30/2000, si esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarita' **Tecnica** sulla proposta di deliberazione sopra esposta.

data **04-04-2023**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE 2 - RISORSE UMANE, AFFARI LEGALI E
TRANSIZIONE DIGITALE
MULE' CALOGERO**

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 e 24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to DI SALVO LUIGI

IL SINDACO
F.to AVV. GIOACCHINO
COMPARATO

**IL SEGRETARIO
GENERALE**
F.to DOTT.SSA LAURA
ELEONORA LO IACONO