



MUNICIPIO DELLA CITTÀ DI PATTI

(Città Metropolitana di Messina)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE SOTTOPOSTA ALLA G.M.

1. SETTORE - AREA AFFARI GENERALI - SERVIZI ALLA PERSONA - COMMERCIO: Proposta di deliberazione di Giunta Municipale N. 233 del 18-12-2023.

PROPONENTE L'Assessore (Bonsignore Carmelo Gianluca)	1. SETTORE - AREA AFFARI GENERALI - SERVIZI ALLA PERSONA - COMMERCIO Il Responsabile (Pietro Manganaro)
--	---

Oggetto: **Approvazione Piano Performance - anno 2023.**

Visto il D.Lgs. n.150/2009 "Attuazione della Legge 4.3.2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", le cui linee-guida relative alla trasparenza e integrità della pubblica amministrazione, alla valutazione della performance e a merito-premialità impegnano gli enti locali ad attuare tutte le azioni necessarie al raggiungimento di tali obiettivi inderogabilmente dal gennaio 2011;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici, conforme alle disposizioni recate dagli artt. 16 e 31 del D. Lgs. n. 150/2010 sopra citato;

Esaminato l'art. 4 del sopracitato D.Lgs. che prevede che le amministrazioni pubbliche debbano sviluppare il ciclo di gestione della performance, da articolare nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Considerato che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;
- la validazione della relazione di performance, di competenza del nucleo di valutazione, è condizione inderogabile per l'accesso ai premi;

Dato atto che alla costituzione del sistema globale di gestione della performance partecipano, all'interno delle amministrazioni, i seguenti soggetti:

- vertice politico amministrativo, che fissa le priorità politiche;

- dirigenti e dipendenti, che attuano le priorità politiche traducendole, attraverso l'attività di gestione, in servizi per i cittadini;
- organismo indipendente di valutazione, che supporta metodologicamente lo svolgimento del ciclo di gestione delle performance, assicura la corretta applicazione delle metodologie, la trasparenza e l'integrità delle pubbliche amministrazioni;

Verificato che sia il vertice politico-amministrativo che la struttura gestionale di questa Amministrazione Comunale sono stati supportati dal nucleo di valutazione per addivenire alla redazione del piano della performance;

Preso Atto inoltre che in considerazione del quadro normativo che è emerso dopo l'entrata in vigore della Legge n. 190/2012 e dei decreti legislativi n. 39/2013 e n. 33/2013, successivamente novellato dal D.Lgs. n. 97/2016, il Piano della performance è concepito anche come momento di sintesi degli strumenti di programmazione dell'Ente e contiene gli obiettivi riguardanti la prevenzione della corruzione, la trasparenza e l'integrità, nell'ottica del coordinamento prescritto dalla normativa vigente;

Atteso che:

- il rendiconto di gestione per l'anno 2022 è stato approvato con delibera di consiglio comunale n. 66 del 31/07/2023;
- il bilancio di previsione 2022/2024 è stato approvato con deliberazione di consiglio comunale n. 83 del 19/10/2022.
- in base all'art. 101 del CCNL 17 dicembre 2020 risulta attribuita al segretario comunale "la responsabilità della proposta del piano esecutivo di gestione nonché, nel suo ambito, del piano dettagliato degli obiettivi e del piano della performance", come esplicitazione del potere di sovrintendenza dei dirigenti;
- la performance e gli obiettivi definiti nel presente piano provvisorio potranno essere confermati e/o integrati nel piano degli obiettivi definitivo che verrà deliberato a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione 2023/2025;

Visto:

- il vigente PTPCT del Comune di Patti, aggiornato per il triennio 2023-2025 con deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 25/05/2023, come sezione 02 del PIAO;
- il Piano della Performance per l'anno 2023, composto da una parte generale descrittiva contenente le premesse, l'introduzione, la presentazione dell'Ente, la struttura organizzativa, il territorio, i servizi, le caratteristiche generali e demografiche, il funzionigramma con i vari servizi assegnati, la sintesi della situazione finanziaria suddivisa in gestione delle Entrate, delle spese e dei residui e da n. 14 schede contenenti gli obiettivi operativi/strategici da realizzare;

Condiviso quanto contenuto nella medesima documentazione e ritenuto pertanto, in considerazione delle motivazioni sopra esposte, di procedere all'approvazione delle stesse;

Visto:

- il Decreto Legislativo 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- il vigente Ordinamento Amministrativo per gli Enti Locali vigente in Sicilia;

Tutto ciò premesso, per le ragioni esposte

SI PROPONE CHE LA GIUNTA COMUNALE DELIBERI

- 1) di approvare le premesse del presente atto quali parti integranti e sostanziali;
- 2) di approvare, ai sensi del Titolo II del D.Lgs. 150 del 2009, il **PIANO DELLA PERFORMANCE**, come sezione del PIAO, del Comune di Patti per l'anno 2023, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) di trasmettere copia del presente atto e relativi allegati all'organismo indipendente di valutazione ed ai Responsabili delle strutture comunali per i successivi adempimenti di competenza;

- 4) Disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio on-line e sul sito internet del Comune alla sezione "Amministrazione Trasparente", denominazione sotto-sezione di 1° livello: "Provvedimenti", denominazione sotto-sezione di 2° livello: "Provvedimenti Organi d'indirizzo politico", denominazione del singolo obbligo: "Delibere di Giunta".
- 5) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi di legge stante l'urgenza di provvedere in merito.

Il responsabile del procedimento

Pietro Manganaro

Il Proponente

Bonsignore Carmelo Gianluca
(Atto firmato digitalmente)

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Sottoscritto Responsabile 1. SETTORE - AREA AFFARI GENERALI - SERVIZI ALLA PERSONA - COMMERCIO;

Visto l'art. 53 della legge n. 142/90 come recepito dalla legge Regionale 11/12/1991 n.48 e successive modifiche ed integrazioni;

Verificata correttezza e completezza dell'istruttoria esprime **parere Favorevole** in ordine alla Regolarità Tecnica nella proposta in all'oggetto.

Patti, lì 18-12-2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Pietro Manganaro
(Parere firmato digitalmente)

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il sottoscritto **Responsabile del V Settore Area Economica Finanziaria – Tributi Locali.**

Vista la Legge Regionale 11/12/1991 n.48 e successive modifiche ed integrazioni;

Verificata la rispondenza della proposta di deliberazione in esame allo strumento finanziario, esprime **parere** in ordine alla Regolarità Contabile della proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Patti, lì

IL RESPONSABILE DEL V SETTORE AREA ECONOMICO-FINANZIARIA TRIBUTI LOCALI

Dott. Carmelo Torre
(Parere firmato digitalmente)