



COMUNE DI LAUREANA DI BORRELLO
89023 PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA

DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA
Con i poteri della Giunta

N° 7 Reg. Del.
Del 1 -02.2018

OGGETTO Approvazione regolamento di disciplina per la valutazione della performance
--

L'anno **DUEMILADICIOTTO** addì **uno** del mese di **febbraio** alle ore **13,00** nella sala delle adunanze del Comune di Laureana di Borrello, si è riunita, nelle persone sotto indicate, la Commissione Straordinaria nominata, con Decreto del Presidente della Repubblica del 15 maggio 2017, per la provvisoria gestione del comune, ai sensi dell'art. 143 del D. lgs 267/2000:

N.	Cognome e Nome		Presenti	Assenti
1	Dr.ssa Maria Lizza - Vice prefetto	Commissario	x	
2	Dr.ssa Adele Mirra - Vice prefetto	Commissario	x	
3	Dr. Matteo De Marinis -Funzionario economico-finanziario	Commissario	x	

Presenti 3 Assenti //

Partecipa alla seduta e verbalizza il Segretario Comunale Dott. Attilio Meliaddò, con funzioni consultive e referenti, ai sensi dell'art.97 del D.lgs 267/2000.

Vito il D.lgs n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i. recante il "Testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti locali";

Constatata la partecipazione dei componenti della Commissione Straordinaria in numero legale per la validità della seduta, viene posto in trattazione l'argomento in oggetto;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione sono stati raccolti i pareri appresso indicati e tutti riportati in calce al presente atto;

Il Responsabile del Servizio interessato, in ordine alla regolarità tecnica ha espresso parere FAVOREVOLE, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.lgs. 267/2000;

Il Responsabile del Servizio Finanziario, in ordine alla regolarità contabile ha espresso parere FAVOREVOLE e attestato la copertura finanziaria della spesa, ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D. Lgs. 267/2000.

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA
Con i poteri della Giunta Comunale
Dr.ssa Maria Luzza , Dr.ssa Adele Mirra, Dr. Matteo De Marinis

Atteso che l'art. 7 del D.L.vo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" stabilisce che, nel rispetto dei principi fissati dalla legge e dallo statuto, il Comune e la Provincia adottino regolamenti nelle materie di propria competenza, in particolare per l'organizzazione ed il funzionamento delle istituzioni e degli organismi di partecipazione, per il funzionamento degli organi e degli uffici e per l'esercizio delle funzioni;

- l'art. 89 del medesimo D.L.vo n. 267/2000 al comma 1, precisa che gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità, individuando altresì le materie nelle quali si esercita la potestà regolamentare;

- ai sensi dell'art. 2, comma 1, del D.L.vo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;

VISTO il D.L.vo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazione", il quale, all'art. 1, comma 2, reca disposizioni volte ad assicurare una *"migliore organizzazione del lavoro, il rispetto degli ambiti riservati rispettivamente alla legge e alla contrattazione collettiva, elevati standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi, l'incentivazione della qualità della prestazione lavorativa, la selettività e la concorsualità nelle progressioni di carriera, il riconoscimento di meriti e demeriti, la selettività e la valorizzazione delle capacità e dei risultati ai fini degli incarichi dirigenziali, il rafforzamento dell'autonomia, dei poteri e della responsabilità della dirigenza, l'incremento dell'efficienza del lavoro pubblico ed il contrasto alla scarsa produttività e all'assenteismo, nonché la trasparenza dell'operato delle amministrazioni pubbliche anche a garanzia della legalità"*;

DATO ATTO che il D.L.vo 74/2017 ha apportato significative modifiche al D.L.vo 150/2009 in relazione alla gestione della performance e conseguentemente l'art. 18 - Disposizioni transitorie e finali - stabilisce che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D.L.vo n. 150 del 2009, come modificati, entro sei mesi dall'entrata in vigore dello stesso decreto 74/2017;

ATTESO che le modifiche al D.Lgs n.150/2009 riguardano la "misurazione valutazione e trasparenza della performance e la parte su "merito e premi";

TENUTO CONTO che la valutazione delle performance individuali ed organizzative è finalizzata a garantire il miglioramento degli standard di qualità dei servizi erogatori e delle attività svolte, la valorizzazione delle professionalità ed il contenimento e la razionalizzazione della spesa;

RITENUTO, pertanto, necessario adottare un nuovo regolamento che disciplini il ciclo della performance del Comune, ai fini della sua misurazione, valutazione, in ottemperanza alle vigenti previsioni di legge in materia;

VISTO l'allegato Regolamento pe la valutazione della performance;

Ritenuto opportuno procedere alla sua approvazione in sostituzione dell'analogo regolamento sulla perfomance approvato con delibera GM. N. 92/2011;

DELIBERA

- 1) **DI APPROVARE** il nuovo Regolamento di disciplina per la valutazione della performance, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.
- 2) **Di dare atto** che il nuovo sistema di valutazione troverà applicazione in relazione alla valutazione della performance relativa all'esercizio 2018 e sostituirà, ad ogni effetto, il precedente sistema di valutazione e ogni altra norma o accordo con esso incompatibile;
- 3) **Di trasmettere** copia della presente ai Responsabili delle Are funzionali, al segretario Comunale e al Nucleo di Valutazione.
- 4) **Di invitare** i Responsabili di posizione organizzativa a fornire le opportune informazioni al relativo personale assegnato.
- 5) **Di pubblicare** il presente regolamento nell'apposita sezione dell'"Amministrazione trasparente"
- 6) **Di dichiarare** la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.134 del Dlgs 267 del 18.08.2000 e s. m.i., stante la necessità di provvedere.

OGGETTO: Approvazione regolamento di disciplina per la valutazione della performance

Letto, confermato e sottoscritto

La Commissione Straordinaria
Comunale
F.to Luzza- Mirra- De Marinis

Il Segretario

F.to Dott. Attilio Meliadò

PARERI SULLA DELIBERA

Parere Regolarità Tecnica
Si esprime parere
FAVOREVOLE

Parere Regolarità Contabile
Si esprime parere
FAVOREVOLE

Il Responsabile del Servizio
F.to Dr.ssa Teresa Rao

Il Responsabile del Servizio
F.to Dr.ssa Teresa Rao

Della su estesa deliberazione viene, in data odierna :

- Disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio, addì 2/2/2018 per giorni 15 consecutivi (Registro Pubblicazioni n°

L'addetto all'Albo
Giuseppe Castauro

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio,

A T T E S T A

- che la presente delibera:
 - E' stata affissa a questo Albo pretorio per quindici giorni consecutivi dal 2/2/2018 al _____
 - ☐ - è divenuta esecutiva il _____ decorsi senza reclami 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (Art. 134, comma 3°, D.L.vo 267/2000
 - X- è stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4°, D.L.vo 267/2000

Laureana di Borrello lì 2/2/2018

Il Segretario Comunale
Dott. Attilio Meliadò