

COMUNE DI LAUREANA DI BORRELLO CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

Prot. n.

Data 27/12/2023

RELAZIONE ILLUSTRATIVA 2023

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 19/12/2023, con sottoscrizione aggiuntiva il 27/12/2023
Periodo temporale di vigenza	Parte normativa 2023/2025 Parte economica 2023
Composizione della delegazione trattante	19/12/2023 Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. Francesco Spanò-Segretario Comunale; Componenti: Dott.ssa Teresa Rao-Responsabile Servizi Finanziari; Dott. Francesco Morfea-Responsabile Area Tributi; Geom. Rocco Palmeri-Responsabile Area Vigilanza; Dott.ssa Marilena Pelle-Responsabile Area Tecnica; Dott.ssa Laura Silipigni-delegata Responsabile Area Amministrativa; Sig. Antonino Mazzitelli-RSU; Sig. Francesco Morano-RSU; Sig.ra Maria Carmela Loiacono-RSU; Organizzazioni sindacali firmatarie pre-intesa: Sig. Vincenzo Sera in rappresentanza della CISL FP. 27/12/2023 Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. Francesco Spanò-Segretario Comunale; Componenti: Dott. Francesco Morfea-Responsabile Area Tributi; Geom. Rocco Palmeri-Responsabile Area Vigilanza; Sig. Cutellè Alfredo Responsabile Area Amministrativa; Sig. Antonino Mazzitelli-RSU; Sig. Francesco Morano-RSU; Sig. Gargano Luciano-RSU; Organizzazioni sindacali firmatarie pre-intesa: Sig. Vincenzo Sera in rappresentanza della CISL FP; Sig. Gaetano Mileto in rappresentanza della CSA-RAL; Sig. Pettè Antonino in rappresentanza della CSA-RAL.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Avvio delle trattative del CCDI parte normativa 2023/2025 e parte economica 2023

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? NO
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? SI (delibera G.M. n. 47/2023)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? SI (delibera G.M. n. 12/2022)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? SI
		La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? IN ATTESA DI VALIDAZIONE
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Punto 1. Viene discussa la parte normativa 2023/2025 e la procedura di quantificazione del fondo decentrato 2023.

Punto 2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione dell'area Finanziaria n. 68 del 5/12/2023.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

ANNO 2023

Istituti contrattuali applicati	Importo
INDENNITA' REPERIBILITA'	€ 2.500,00
INDENNITÀ DI FUNZIONE (POLIZIA LOCALE)	€ 3.750,00
INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO (POLIZIA LOCALE)	€ 1.500,00
INDENNITA' PER TURNAZIONI	€ 2.500,00
PERFORMANCE	€ 3.600,00
MANEGGIO VALORI	€ 400,00
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'	€ 20.290,40
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	€ 7.000,00
TOTALE	€ 41.540,40

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione ed il Sistema e Misurazione della Performance vigente.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento della performance individuale e collettiva, ci si attende un incremento della produttività del personale coinvolto.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

//////////

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Francesco Morfea

