



COMUNE DI LAUREANA DI BORRELLO

CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

Prot. n. .8445/2021

Data 23/12/2021

RELAZIONE ILLUSTRATIVA 2021

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 22/12/2021
Periodo temporale di vigenza		Parte normativa 2021-2023 Parte economica 2021
Composizione della delegazione trattante		Firmatarie della pre-intesa Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Claudia Tropeano Componenti: Dott.ssa Teresa Rao-Responsabile Servizi Finanziari; Arch. Marilena Pelle-Responsabile Area Tecnica; Sig.ra Maria Carmela Loiacono, dipendente comunale- RSU; Sig. Antonio Impusino, dipendente comunale- RSU. Organizzazioni sindacali firmatarie pre-intesa Dr. Gaetano Mileto-Antonino Pettè in rappresentanza della CSA/RAL; Sig. Rosario Cilona in rappresentanza della FP/CGIL.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Avvio delle trattative del CCDI parte normativa 2021-2023 e parte economica 2021.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? NO
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? SI (delibera G.M.n.93-94/2021)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? SI (delibera G.M. n. 38/2021)

	inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? SI
		La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? SI
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Punto 1 Viene discussa la parte normativa 2021/2023 e la procedura di quantificazione del fondo decentrato 2021.

Punto 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione dell'Area Risorse Umane n. 87/2021.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

ANNO 2021	
Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	€ 1.368,08 € 5.200,00
Progressioni economiche nella categoria	-----
Indennità di turno	€ 6.230,08
Indennità di reperibilità -	€ 6.863,56
Indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori)	€ 12.380,00
Indennità per specifiche responsabilità lettera F)	€ 10.500,00
Indennità per specifiche ulteriori responsabilità lettera I)	€ 300,00
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	€ 2.800,00
Indennità di funzione (Polizia locale)	-----
TOTALE	€ 45.641,72

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Regolamento per la Valutazione e Misurazione della Performance vigente.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al miglioramento della performance individuale e collettiva, ci si attende un incremento della produttività del personale coinvolto.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

La Responsabile del Servizio Finanziario
F.to dott.ssa Teresa Rao



Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3, comma2, del D.Lgs. 39/93.

