



# COMUNE DI LAUREANA DI BORRELLO

89023 CITTA' METROPOLITANA DI  
REGGIO DI CALABRIA

☎ 0966 906111 / 906103 - Fax no stop 0966 991461  
Partita IVA 00276000809 - Codice Fiscale 94000460801

## DELEGAZIONE TRATTANTE VERBALE DELLA SEDUTA DEL 30.12.2024

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO, il giorno TRENTA del mese di DICEMBRE  
(30.12.2024).

Alle ore 10:10 presso la stanza del Segretario Comunale, previa convocazione delle parti, sono presenti:

1. **Francesco Spanò** – *Segretario Comunale e Presidente*;
2. **Teresa Rao** – *Responsabile dell'Area 2*;
3. **Francesco Morfea** - *Responsabile dell'Area 5*;
4. **Mazzitelli Antonino** presente - *R.S.U.*
5. **Gargano Luciano** presente - *R.S.U.*
6. **Pettè Antonino** -*Sigla sindacale CSA RAL (da remoto)*
7. **Vincenzo Sera** – *Sigla sindacale CISL FP (da remoto)*

**Segretario Verbalizzante:** Teresa Rao\*\*\*\*\*

### Premesso che:

in data 23/12/2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo collettivo decentrato integrativo relativo al personale non dirigenziale del Comune di Laureana di Borrello per l'annualità 2024 (parte economica) e che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 84/27.12.2024, immediatamente esecutiva, preso atto del parere favorevole dell'organo di revisione (verbale n. 11 del 27/12/2024) ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della citata ipotesi,

tutto ciò premesso, dopo ampia discussione, le parti

SOTTOSCRIVONO DEFINITIVAMENTE

l'accordo allegato al presente verbale.

**Francesco Spanò** – *Segretario Comunale e Presidente,*

**Teresa Rao** – *Responsabile dell'Area 2;*

**Francesco Morfea** - *Responsabile dell'Area 5;*

**Mazzitelli Antonino presente** - *R.S.U.*

**Gargano Luciano presente** - *R.S.U.* κ

**Pettè Antonino** -*Sigla sindacale CSA RAL (da remoto)*

**Vincenzo Sera** – *Sigla sindacale CISL FP (da remoto)*



# COMUNE DI LAUREANA DI BORRELLO

89023 CITTA' METROPOLITANA DI  
REGGIO DI CALABRIA

☎ 0966 906111 / 906103 - Fax no stop 0966 991461  
Partita IVA 00276000809 - Codice Fiscale 94000460801

## DELEGAZIONE TRATTANTE VERBALE DELLA SEDUTA DEL 23.12.2024

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO, il giorno VENTITRE' del mese di DICEMBRE  
(23.12.2024).

Alle ore 11:30 presso la stanza del Segretario Comunale, previa convocazione delle parti, sono presenti:

1. **Dott. Francesco Spanò** – *Segretario Comunale e Presidente;*
2. **Dott.ssa Teresa Rao** – *Responsabile dell'Area 2;*
3. **Dott. Francesco Morfea** - *Responsabile dell'Area 5;*
4. **Sig.ra Loiacono Maria Carmela** presente - *R.S.U.*
5. **Sig. Mazzitelli Antonino** presente - *R.S.U.*
6. **Sig. Gargano Luciano** presente - *R.S.U.*
7. **Dott. Gaetano Mileto-Sigla sindacale CSA RAL**

**Segretario Verbalizzante:** Dott.ssa Teresa Rao\* \* \* \* \*

Il Dott. Spanò dichiara aperta la seduta ore 11:30

L'amministrazione, la sigla sindacale CSA RAL e le RSU presenti dichiarano che il fondo verrà adeguato nel prossimo triennio all'effettiva consistenza.

Le parti, dopo ampia discussione, concordano sulla ripartizione degli utilizzi del fondo, di cui alla scheda allaegata alla presente.

La RSU Loiacono Maria Carmela entra alle ore 11:45.

Alle ore 12:05 si chiude il presente verbale, che viene letto, confermato e sottoscritto dai presenti per come di seguito.

**Dott. Francesco Spanò** – *Segretario Comunale e Presidente;*

**Dott.ssa Teresa Rao** – *Responsabile dell'Area 2;*

**Dott. Francesco Morfea** - *Responsabile dell'Area 5;*

**Sig.ra Loiacono Maria Carmela** presente - *R.S.U.*

**Sig. Mazzitelli Antonino** presente - *R.S.U.*

**Sig. Gargano Luciano** presente - *R.S.U.*

**Dott.. Gaetano Mileto-Sigla sindacale CSA RAL**

---

2024

Descrizione*	Importo
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	€ 2.500,00
INDENNITA' DI FUNZIONE	€ 3.750,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO POLIZIA MUNICIPALE	€ 1.500,00
INDENNITA' PER TURNAZIONI	€ 2.500,00
PERFORMANCE	€ 6.424,94
MANEGGIO VALORI	€ 400,00
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'	€ 22.790,40
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	€ 7.000,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE	€ 10.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 56.865,34</b>

AREA	Misura annua lorda differenziale stipendiale	Numero massimo differenziali stipendiali per ogni dipendente	Numero differenziali attribuibili nel 2024	Risorse necessarie 2024
Funzionari ed EQ	€ 1.600	6	2	3.200,00 €
Istruttori	€ 750	5	2	1.500,00 €
Operatori esperti	€ 650	5	6	3.900,00 €
Operatori	€ 550	5	2	1.100,00 €
<b>Incremento differenziale per iscrizione albi/coordinamento PL</b>				300,00 €
<b>Totale</b>				<b>10.000,00 €</b>



## COMUNE DI LAUREANA DI BORRELLO

89023 CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

### ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 11

27/12/2024

**OGGETTO: Parere su ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo sulla destinazione delle risorse del personale dipendente per l'anno 2024**

L'anno 2024, il giorno 27 del mese di dicembre, l'organo di revisione monocratica nella persona della Rag. Anna Vitale è chiamato ad esprimere il proprio parere in merito all'ipotesi di contratto collettivo decentrato sottoscritta in data 23/12/2024 dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti, allegata al presente verbale corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnico-finanziaria.

### IL REVISORE

➤ **Premesso che:**

- l'art.40 bis, comma 1 del D.lgs.165/2001 dispone che *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quella derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti...”*;
- l'art.40, comma 3-sexies del suddetto decreto prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1 del citato decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- con circolare n.25 del 19.07.2012, il MEF, Dipartimento della Ragioneria dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che devono corredare il contratto

decentrato integrativo e devono essere certificate dall'Organo di controllo;  
-detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'ipotesi di contratto stesso;

➤ **Richiamata:**

la determinazione n. 63 del 20.12.2024 con la quale sono state individuate le risorse destinate al Fondo risorse decentrate del personale dipendente anno 2024 sulla quale l'organo di revisione ha rilasciato parere favorevole con verbale n. 9 del 21/12/2024 accertando nel contempo che le risorse destinate al Fondo suddetto trovano copertura nel Bilancio di Previsione 2024/2026 e rispettano i vincoli contrattuali e normativi in materia.

**Visto che**

- la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. hanno siglato in data 23.12.2024 l'ipotesi di CCDI sulla destinazione delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2024;
  - detta ipotesi, unitamente alla Relazione Illustrativa e alla Relazione tecnico-finanziaria, sono state trasmesse al Revisore, dalla documentazione emerge quanto segue:
- le risorse disponibili, destinate al fondo risorse decentrate del personale dipendente non dirigente per l'anno 2024, sono quantificate in complessivi € **68.211,03**, più oneri presunti a carico dell'ente ed Irap, così ripartiti:

Risorse stabili	euro 56.713,00
Risorse variabili	euro 11.498,03
di cui Risorse variabili soggette a vincolo	euro 462,24
<b>Totale risorse decentrate</b>	<b>euro 68.211,03</b>

- 1) Che l'ammontare del predetto Fondo trova finanziamento nei capitoli di spesa del Bilancio 2024 322/1-322/5 e 351
- 2) Che l'Ente nell'anno 2024 ha rispettato i vincoli imposti dagli equilibri di finanza pubblica

**Certifica Che**

- 1) la materia disciplinata dalla pre-intesa rientra tra le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa ai sensi del CCNL vigente;

- 2) Che le risorse iscritte sul fondo in parte stabile e variabile sono conformi a quelle specificate dalle disposizioni contrattuali nazionali che presiedono alla costituzione del fondo
- 3) Che i costi della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2024, così come esposta nella relazione tecnico finanziaria, sono compatibili con i vincoli derivanti dal bilancio 2024
- 4) Che l'erogazione del fondo avviene in conformità agli istituti previsti e disciplinati dai contratti collettivi nazionali

### **RACCOMANDA ALL'ENTE**

- 1 Di corrispondere la retribuzione di risultato al personale dipendente solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati da parte dell'OIV ai sensi dell'articolo 14 comma 6 del D. Lgs. 150/2009, in quanto risulta ancora in fase di validazione, poiché è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al titolo III dello stesso D. Lgs. 150/2009
- 2 Di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni delle performance e degli atti connessi alla C.C.D.I., anche attraverso la pubblicazione della documentazione in apposita sezione dedicata del sito Web del Comune
- 3 Di ottemperare agli ulteriori adempimenti previsti all'art. 55 del D. Lgs. n. 150/2009, per non incorrere nel divieto di procedere a qualsiasi adeguamento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa ai sensi del comma 7 dello stesso art. 55, D. Lgs. n. 150/2009.

**IL REVISORE  
RAG. ANNA VITALE.**



# COMUNE DI LAUREANA DI BORRELLO

89023 CITTA' METROPOLITANA DI  
REGGIO DI CALABRIA

☎ 0966 906111 / 906103 - Fax no stop 0966 991461  
Partita IVA 00276000809 - Codice Fiscale 94000460801

## DELEGAZIONE TRATTANTE VERBALE DELLA SEDUTA DEL 30.12.2024

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO, il giorno TRENTA del mese di DICEMBRE (30.12.2024).

Alle ore 10:10 presso la stanza del Segretario Comunale, previa convocazione delle parti, sono presenti:

1. **Francesco Spanò** – *Segretario Comunale e Presidente*;
2. **Teresa Rao** – *Responsabile dell'Area 2*;
3. **Francesco Morfea** - *Responsabile dell'Area 5*;
4. **Mazzitelli Antonino presente** - *R.S.U.*
5. **Gargano Luciano presente** - *R.S.U.*
6. **Pettè Antonino** -*Sigla sindacale CSA RAL (da remoto)*
7. **Vincenzo Sera** – *Sigla sindacale CISL FP (da remoto)*

**Segretario Verbalizzante:** Teresa Rao\* \* \* \* \* \*

**Premesso che:**

in data 23/12/2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo collettivo decentrato integrativo relativo al personale non dirigenziale del Comune di Laureana di Borrello per l'annualità 2024 (parte economica) e che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 84/27.12.2024, immediatamente esecutiva, preso atto del parere favorevole dell'organo di revisione (verbale n. 11 del 27/12/2024) ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della citata ipotesi,

tutto ciò premesso, dopo ampia discussione, le parti

SOTTOSCRIVONO DEFINITIVAMENTE

l'accordo allegato al presente verbale.

**F.to Francesco Spanò** – *Segretario Comunale e Presidente;*

**F.to Teresa Rao** – *Responsabile dell'Area 2;*

**F.to Francesco Morfea** - *Responsabile dell'Area 5;*

**F.to Mazzitelli Antonino presente** - *R.S.U.*

*F.to Gargano Luciano presente - R.S.U.*

**F.to Pettè Antonino -Sigla sindacale CSA RAL (da remoto)**

**F.to Vincenzo Sera – Sigla sindacale CISL FP (da remoto)**

# COMUNE DI LAUREANA DI BORRELLO CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

Data 23/12/2024

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA 2024

### Modulo I

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Pre-intesa 23/12/2024	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Parte normativa 2024/2026 Parte economica 2024	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. Francesco Spanò-Segretario Comunale; Componenti: Dott.ssa Teresa Rao- Responsabile Servizi Finanziari; Dott. Francesco Morfea-Responsabile Area Tributi;  Sig. Antonino Mazzitelli-RSU; Sig. Gargano Luciano-RSU; Sig.ra Maria Carmela Loiacono-RSU;  Organizzazioni sindacali firmatarie pre-intesa: Dott. Gaetano Mileto in rappresentanza della CSA RAL.	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Avvio delle trattative del CCDI parte normativa 2024/2026 e parte economica 2024	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? SI il 21/12/2024
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Non ricorre
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del</b>	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? SI (delibera G.M. n. 48/2024)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? SI (delibera G.M. n.48/2024)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? SI

	<b>divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? IN ATTESA DI VALIDAZIONE
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**ANNO 2024**

<b>Istituti contrattuali applicati</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA' REPERIBILITA'	€ 2.500,00
INDENNITÀ DI FUNZIONE (POLIZIA LOCALE)	€ 3.750,00
INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO (POLIZIA LOCALE)	€ 1.500,00
INDENNITA' PER TURNAZIONI	€ 2.500,00
PERFORMANCE	€ 6.424,94
MANEGGIO VALORI	€ 400,00
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'	€ 22.790,40
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	€ 7.000,00
PROGRESSIONI	€ 10.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 56.865,34</b>

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione ed il Sistema e Misurazione della Performance vigente.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento della performance individuale e collettiva, ci si attende un incremento della produttività del personale coinvolto.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

//////////

La Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to Dott.ssa Teresa Rao

# COMUNE DI LAUREANA DI BORRELLO CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

Data 23/12/2024

## Relazione tecnico-finanziaria

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 63 del 20/12/2024 nei seguenti importi:

COMUNE DI LAUREANA DI BORRELLO - COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2024 - ART. 79 CCNL 16.11.2022 (ALLEGATO A)	
DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>RISORSE STABILI</b>	
<b>(A) ART. 79, COMMA 1, LETT. a) - Risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	141.003,76
ALTE PROFESSIONALITÀ 0,20% MONTE SALARI 2001, ESCLUSA LA QUOTA RELATIVA ALLA DIRIGENZA, NEL CASO IN CUI TALI RISORSE NON SIANO STATE UTILIZZATE (DA INSERIRE SOLO SE L'IMPORTO ANNUALE NON È STATO GIÀ RICOMPRESO NELL'UNICO IMPORTO STORICIZZATO) - (ART. 129 c.1 CCNL 16.11.2022 - Art. 67 c.1 CCNL 21.05.2018)	0,00
(A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	0,00
INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) (ART. 67, C. 2, LETT. a) (RISORSE NON SOGGETTE A LIMITAZIONE)	2.912,00
INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) (ART. 67, C. 2, LETT. a) (RISORSE NON SOGGETTE A LIMITAZIONE)	1.007,24
R.I.A. E ASSEgni AD PERSONAM NON PIU' CORRISPONDI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO (DAL 2017 FINO AL 2023) ART. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c)	2.632,31
EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165)	0,00
ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO FINO AL 2022 (ART. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. 1 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a)	0,00
RIIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO (ART. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g)	0,00
<b>TOTALE (A)</b>	<b>147.555,31</b>
IMPORTO, SU BASE ANNUA, PARI A EURO 84,50 PER LE UNITA' DI PERSONALE DESTINATARIE DEL PRESENTE CCNL IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31/12/2018. (ART. 79, COMMA 1, LETT. b) CCNL 16.11.2022) (IMPORTO RELATIVO AL 2024, POI CONSOLIDATO NEGLI ANNI)	2.788,50
RISORSE STANZIATE DAGLI ENTI IN CASO DI INCREMENTO STABILE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE, IN COERENZA CON IL PIANO DEI FABBISOGNI, AL FINE DI SOSTENERE GLI ONERI DEI MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI DEL PERSONALE. (ART. 79, COMMA 1, LETT. c) CCNL 16.11.2022)	0,00
IMPORTO PARI ALLE DIFFERENZE TRA GLI INCREMENTI A REGIME DI CUI ALL'ART. 76 (INCREMENTI DEGLI STIPENDI TABELLARI) RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI. (ART. 79, COMMA 1, LETT. d) CCNL 16.11.2022) (Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e cambiano nel tempo a decorrere dalla medesima data) Dal 2023	538,20
LA QUOTA DI RISORSE GIÀ A CARICO DEL BILANCIO, CORRISPONDENTE ALLE DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B3 E B1 e D3 e D1 CHE, A DECORRERE DALLA DATA DI ENTRATA IN VIGORE DEL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE PROFESSIONALE DI CUI ALL'ART. 13, COMMA 1, CONFLUISCE NEL FONDO PARTE STABILE DI CUI AL COMMA 1, SENZA NUOVI O MAGGIORI ONERI PER GLI ENTI. (Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B e a cui si accede dalla posizione economica B3 (al 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL - Dal 1° aprile 2023). (Art. 79, comma 1bis, CCNL 16.11.2022)	0,00
(A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI (Riallineamento limite 2016)	116,14
(A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE 2014 E 2016 (se non effettuata nel calcolo risultante dell'importo unico consolidato 2017)	342,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>150.423,87</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>a) Risorse variabili soggette a limitazione</b>	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998/2001; art.79, comma 2, lett.a) CCNL 16.11.2022) (Se a carico del bilancio dell'Ente)	0,00
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996; ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS.446/1997)	0,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	0,00
QUOTA PARTE RIMBORSO SPESE PER NOTIFICAZIONE ATTI DELL'AMMINISTRAZIONE FINANZIARIA AI MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14/9/2000)	462,24
PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	0,00
COMPENSI UNA TANTUM (FRAGIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO nel 2024 (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	152,34
FRAGIONE ONERI A CARICO BILANCIO, OCCORRENTE NEL 2023, PER TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (ART. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. 1 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a)	0,00
RISORSE PER IL RAGGIUNGIMENTO DI OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO (ART. 67 CCNL 21.05.2018, COMMA 3, LETT. G)	0,00
RISORSE FINALIZZATE AD ADEGUARE LE DISPONIBILITÀ DEL FONDO SULLA BASE DI SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA DEGLI ENTI, ANCHE CONNESSE AD ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO, OVE NEL BILANCIO SUSTISTA LA RELATIVA CAPACITÀ DI SPESA. (ART. 79, C. 2, LETT. d) CCNL 16.11.2022)	0,00
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione</b>	<b>614,58</b>
<b>b) Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	
*****	0,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011; art.79, comma 2, lett.a) CCNL 16.11.2022)	0,00
RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - COMPENSI PROGETTAZIONI EX ART. 92, C. 5 E 6, D.LGS. N. 163/2006 (FINO AL 18/09/2014); COMPENSI FONDO PROGETTAZIONE E INNOVAZIONE ART. 13-BIS D.L. N. 90/2014 (DAL 19/09/2014 AL 18/09/2016) (art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022; art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018)	0,00
RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - ALTRI - TRA CUI I COMPENSI PER CONDONO EDILIZIO ART. 32, COMMA 40, D.L. N. 269/2003 E GLI INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE ART. 113 DEL D. LGS. N. 50/2016 (DAL 19/04/2016 AL 31/12/2017)	0,00
INCENTIVI CENTRALISTI NON VERBATI (art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022; art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 21.05.2018)	8.820,81
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ART. 113 DEL D. LGS. N. 50/2016 (DAL 01/01/2018) - (art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022; ART. 67, C. 3, LETT. c), CCNL 21.5.2018)	2.214,98
*****	
#	2.214,98
EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. c), CCNL 21.5.2018)	0,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI AVVOCATURA INTERNA IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (art.79, comma 2, lett.79, comma 2, lett.a) CCNL 16.11.2022; art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett.c)	0,00
INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE (IMU E TARI) - (ART. 1, C. 109/L. 145/2018) (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16.11.2022; art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018)	0,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 (incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 3 e 2)	0,00
RISORSE ACCESSORIE EVENTUALI PER LE ASSUNZIONI FINANZIATE IN DEROGA. (D.L.13/2018 art. 11 c.1 lett. b))	0,00
EVENTUALE INCREMENTO SALARIO ACCESSORIO IN DEROGA REALIZZABILE NELL'ANNO. (ART. 13 c. 2 d.24/2019)	0,00
INCREMENTO DELLO 0,22% DEL MONTE SALARI 2018 DELLE DISPONIBILITÀ DEL FONDO, IN SITUAZIONE DELL'ART. 1, COMMA 60A, DELLA LEGGE DI BILANCIO PER IL 2022, OLTRE IL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS. N. 75/2017. (ART. 79 C. 3 CCNL 16.11.2022. (Tutte risorse, tuttavia, andranno ad incrementare sia le disponibilità del Fondo che il budget delle posizioni organizzative, secondo il rapporto di forza che i due aggregati hanno registrato nel 2021). (Importo relativo al 2024, poi da inserire negli anni successivi)	0,00
INCREMENTO FINO AL 5% DELLE RISORSE STABILI DEL FONDO 2016 (ART. 8, COMMA 3, D.L. 13/2023)	0,00
EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI (art. 68, c.1, con 21 maggio 2018)	0,00
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>11.035,79</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>11.650,37</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI E RISORSE VARIABILI</b>	<b>162.074,24</b>
<b>TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>143.792,51</b>
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA) + FONDO STRAORDINARIO 2016	36.055,59
<b>TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>179.848,10</b>
TOTALE SALARIO ACCESSORIO 2016: (A SOMMARE) FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 COMPARTO + FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2016 FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA) + FONDO STRAORDINARIO 2016	179.889,00
A DEDURRE: RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO 2016 NETTO</b>	<b>179.889,00</b>
<b>LIMITE OK</b>	

FONDO 2024 PARTE STABILE - DESTINAZIONI ANNUALI STORICHE (IND. COMPARTO, PEO, ATA, RICLASS. VV.UU. E DIP. 1° E 2° Q.F.)	
DESCRIZIONE	IMPORTI
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO IN GODIMENTO PERSONALE ANNO 2024	10.023,99
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE IN GODIMENTO PERSONALE 2024 (con Valori aggiornati al CCNL 16.11.2022)	7.878,66
LA QUOTA DI RISORSE GIÀ A CARICO DEL BILANCIO, CORRISPONDENTE ALLE DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B3 E B1 e D3 e D1 CHE, A DECORRERE DALLA DATA DI ENTRATA IN VIGORE DEL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE PROFESSIONALE DI CUI ALL'ART. 13, COMMA 1, CONFLUISCE NEL FONDO PARTE STABILE DI CUI AL COMMA 1, SENZA NUOVI O MAGGIORI ONERI PER GLI ENTI. (Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B e a cui si accede dalla posizione economica B3 (al 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL - Dal 1° aprile 2023). (Art. 79, comma 1bis, CCNL 16.11.2022)	0,00
TRATTAMENTO ECON. ACCESSORIO STORICO ATA, RICLASS. VV.UU. E DIP. 1° E 2° Q.F.	2.471,00
PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art. 68, co. 1, CCNL 2016-2018)	0,00
<b>(A DEDURRE DALLA PARTE STABILE DEL FONDO) TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>20.373,65</b>
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE</b>	<b>150.423,87</b>
<b>(A DEDURRE DALLA PARTE STABILE DEL FONDO) TOTALE DESTINAZIONI ANNUALI STORICHE</b>	<b>20.373,65</b>
RIDUZIONE ANNUALE UNA TANTUM 2024 PER QUADRATURA FINANZIARIA BILANCIO	73.337,22
<b>IMPORTO FONDO RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE DISPONIBILE PER LA CONTRAZIONE</b>	<b>56.713,00</b>
IMPORTO FONDO RISORSE DECENTRATE PARTE VARIABILE (SOGGETTE A LIMITAZIONE) DISPONIBILE PER LA CONTRAZIONE VINCOLATO: IMPORTO RIENTRANTE NEL LIMITE DEL TETTO SALARIO ACCESSORIO RIF. ANNO 2016):	462,24
IMPORTO FONDO RISORSE DECENTRATE PARTE VARIABILE (NON SOGGETTE A LIMITAZIONE) VINCOLATO: INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE E COMPENSI ISTAT	11.035,79
IMPORTO FONDO RISORSE DECENTRATE PARTE VARIABILE (NON SOGGETTE A LIMITAZIONE) NON VINCOLATO DISPONIBILE PER LA CONTRAZIONE	0,00
FONDO RISORSE DECENTRATE COMPLESSIVO DISPONIBILE [(€ 56.829,14 PARTE STABILE) E (€ 11.498,03 PARTE VARIABILE A DESTINAZIONE VINCOLATA, DI CUI € 462,24 (RIMBORSO SPESE NOTIFICAZIONE ATTI DELL'AMMINISTRAZIONE FINANZIARIA), € 8820,81 (INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE) E € 2214,98 (ISTATI) A DESTINAZIONE VINCOLATA (COMPENSI ISTAT)]	68.211,03

**Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 20.373,65 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 10.023,99
Progressioni orizzontali	€ 7.878,66
Riclassificazione vigili urbani e dipendenti 1^ e 2^ qualifica	€ 2.471,00
<b>Totale</b>	<b>€ 20.373,65</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 56.865,34, così suddivise:

Descrizione*	Importo
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	€ 2.500,00
INDENNITA' DI FUNZIONE	€ 3.750,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO POLIZIA MUNICIPALE	€ 1.500,00
INDENNITA' PER TURNAZIONI	€ 2.500,00
PERFORMANCE	€ 6.424,94
MANEGGIO VALORI	€ 400,00
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'	€ 22.790,40
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	€ 7.000,00
PROGRESSIONI	€ 10.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 56.865,34</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	€ 56.865,34
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>€ 56.865,34</b>

L'importo del fondo decentrato anno 2024 quantificato con determinazione Area Finanziaria n.63/2024 è stato contrattato, su concorde volontà esplicitata dalla delegazione trattante, per € 56.865,34.

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;**

Le risorse stabili ammontano a € 56.713,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 20.373,65. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso è prevista / non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa 322/1 e 322/5 e 351, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 63 del 20/12/2024 è impegnato ai capitoli 322/1, 322/5, e 351 del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2024.

La Responsabile dell'Area Finanziaria  
F.to Dott.ssa Teresa Rao

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3, comma2, del D.Lgs. 39/93.

# Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data:	28 gennaio 2025 11:24:23
Registrazione ID:	5274028
Amministrazione/Ente:	COMUNE DI LAUREANA DI BORRELLO
Responsabile del procedimento:	Alfredo Cutellè
Data di sottoscrizione:	30 dicembre 2024
Forma giuridica:	contratto integrativo
Tipologia di contratto o atto:	solo economico
Periodo di vigenza:	dal 2024 al 2024
Destinatari:	personale non dirigente
Composizione delegazione di parte pubblica:	solo direttori/dirigenti/funzionari
Numero organizzazioni sindacali firmatarie:	2
Firmato da RSU:	SI
Nome e file contratto integrativo:	CCDI_2024.pdf Dimensione: 3.196.011 KB
Nome e file relazione tecnica:	Prot_Par 0009385 del 23-12-2024 - Documento RELAZIONE TECNICO_FINANZIARIA (1).pdf Dimensione: 1.035.883 KB
Nome e file relazione illustrativa:	Prot_Par 0009384 del 23-12-2024 - Documento RELAZIONE ILLUSTRATIVA.pdf Dimensione: 203.884 KB
Note:	

Il contratto inserito è accessibile tramite la seguente URL: <https://www.contrattintegrativipa.it/ci/5246157>