

COMUNE DI LAUREANA DI BORRELLO



8 9 0 2 3 CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

VERBALE N 12 DEL 28/07/2025

OGGETTO: "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027. SOTTOSEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP)".

La sottoscritta Rag. Anna Vitale, nominata revisore dei conti del Comune di Laureana di Borrello – Provincia di Reggio Calabria con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 3/06/2024;

RICHIAMATO l'art. 19, comma 8, legge 28.12.2001, n. 448, recante l'obbligo di sottoporre al parere degli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 234 e seguenti del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, i documenti di programmazione del fabbisogno di personale;

RICHIAMATO l'art. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito nella Legge 6 agosto 2021, n.113, ove si prevede a carico delle pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti l'obbligo dell'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) in sostituzione di vari provvedimenti programmatori, nonché le disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti, secondo lo schema semplificato definito con D.M. 24 giugno 2022;

ATTESO che fra i piani assorbiti dal PIAO vi è anche il Piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP), rispetto al quale rimangono comunque vigenti gli obblighi di parere dell'organo di revisione;

ATTESO che in data 07 settembre 2022 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri 30 giugno 2022 n. 132 denominato "*Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*", in vigore dal 22 settembre 2022, che definisce all'art. 6 modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti;

RICHIAMATA lo schema di "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2025-2027. SEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE", comprensivo di allegati, trasmessi a mezzo mail al revisore in data 24 luglio 2025;

ATTESO che in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020, recante "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", in vigore dal 20 aprile 2020, attuativo delle disposizioni contenute nell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, in applicazione del quale il Comune di Laureana di Borrello ha calcolato i propri spazi finanziari assunzionali;

TENUTO CONTO dei chiarimenti espressi dal Ministro per la Pubblica Amministrazione con propria circolare del 13.5.2020, attuativa dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni;

VISTE la tabella inserita nel PIAO, ove, in applicazione del Decreto Ministeriale 17 marzo 2020, recate *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”*, attuativo delle disposizioni contenute nell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, il Comune di Laureana di Borrello ha determinato lo spazio finanziario assunzionale per l'anno 2025 prendendo in considerazione i dati dell'ultimo rendiconto della gestione approvato, ovvero quello per l'esercizio 2024;

VISTO che con l'approvazione del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025/2027 da parte del Consiglio Comunale con delibera n. 13 del 27 marzo 2025, il Comune di Laureana di Borrello rispetta le disposizioni contenute nell'art. 1, comma 557-quater, della legge 27.12.2006, n. 296, Legge finanziaria 2007, come aggiunto dall'art. 3, comma 5-bis, del decreto legge del 24.6.2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11.8.2014, n. 114, ove si dà atto: *“della verifica del rispetto dei limiti di spesa che permangono con particolare riferimento alle spese per il personale (art. 1/comma 557, della L. n. 296/2006 e successive modifiche e integrazioni)”*;

ATTESO che, come si legge nello schema di PIAO:

- la spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2025/2027 è inferiore alla spesa potenziale massima calcolata secondo le disposizioni del Decreto Ministeriale 17 marzo 2020;
- il valore soglia del comune di Laureana di Borrello con riferimento all'ultimo rendiconto approvato (esercizio 2024), calcolato in applicazione della disciplina prevista dal Decreto Ministeriale 17 marzo 2020, recate *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”*, in vigore dal 20 aprile 2020, attuativo delle disposizioni contenute nell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, è inferiore al limite di virtuosità attestandosi al 18,40%;
- le spese per il personale previste nel già citato bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025/2027 rispettano il limite generale previsto dall'art. 1, comma 557-quater della L. 296/2006 (Legge Finanziaria 2007);

tutto ciò premesso e considerato,

ASSEVERA

lo schema di *“PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027. SOTTOSEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE”*, in quanto rispetta:

- a) i valori soglia stabiliti dal Decreto Ministeriale 17 marzo 2020, recate *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”*, in vigore dal 20 aprile 2020, attuativo delle disposizioni contenute nell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;
- b) i limiti posti dall'art. 1, comma 557-quater, della legge 296/2006, come aggiunto dall'art. 3, comma 5-bis, del D.L. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla L. 114/2014, in quanto la spesa di personale prevista nel bilancio di previsione per il triennio 2025/2027, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione 13 del 27 marzo 2025, sono inferiori alla media delle stesse spese nel triennio 2011/2013.

Crosia 28/07/2025

IL REVISORE

RAG. ANNA VITALE