COMUNE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA
CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

REGISTRO PROPOSTE N.86 DEL 28.11.2022.
ASSESSORATO O UFFICIO PROPONENTE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 83 DEL 28.11.2022	OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA EX ART.54 DEL D.LGS 165/2001 E SMI.

L'anno DUEMILAVENTIDUE il giorno VENTOTTO del mese di NOVEMBRE alle ore 13,20 e seguenti, nella Casa Comunale si è riunita la GIUNTA MUNICIPALE con l'intervento dei Sigg.:

TORRISI ANGELO - SINDACO	Presente	GALDINO LOREDANA - ASSESSORE	Assente
TROVATO GIOVANNI - ASSESSORE	Presente	VASSALLO ALFIO - ASSESSORE	Presente
NATALINA MOBILIA - ASSESSORE	Presente		

Presiede il Sindaco Angelo Torrisi
Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Angela Girgenti
IL PRESIDENTE, constatato il numero legale degli intervenuti, invita la Giunta a deliberare sull'argomento in oggetto.

LA GIUNTA MUNICIPALE

- ESAMINATA l'allegata proposta di deliberazione inerente l'oggetto;
- PRESO E DATO ATTO che la stessa è conforme a quanto previsto dall'art. 12 L.R. n. 30/2000;
- RITENUTA la stessa meritevole di approvazione;
- VISTO L'O.A.EE.LL. vigente;
- CON voti unanimi espressi nelle forme di legge,

D E L I B E R A

1. APPROVARE l'allegata proposta di deliberazione, inerente all'oggetto.
2. DICHIARARE la presente delibera immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000, stante l'urgenza dei successivi adempimenti.

COMUNE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA
Città Metropolitana di Catania

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 26 DEL 11-11-2021

OGGETTO: Aggiornamento del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Fiumefreddo di Sicilia ex Art 54 del D.Lgs 165/2001 e smi

IL RESPONSABILE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA

PREMESSO CHE:

• l'art. 54 del D.Lgs. 165/2001, così come sostituito dall'art. 1 comma 44 della L. 190/2012 prevede: *Il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico. Il codice contiene una specifica sezione dedicata ai doveri dei dirigenti, articolati in relazione alle funzioni attribuite, e comunque prevede per tutti i dipendenti pubblici il divieto di chiedere o di accettare, a qualsiasi titolo, compensi, regali o altre utilità, in connessione con l'espletamento delle proprie funzioni o dei compiti affidati, fatti salvi i regali d'uso, purché di modico valore e nei limiti delle normali relazioni di cortesia. (48) (...) 5. Ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1. Al codice di comportamento di cui al presente comma si applicano le disposizioni del comma 3. A tali fini, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione.*

DATO ATTO CHE:

• con DPR 16/04/2013 è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici che trova applicazione, integralmente, in ogni Pubblica Amministrazione;

• con deliberazione n. 75 del 24/10/2013 la CIVIT (oggi ANAC) ha approvato le "Linee guida in materia di Codice di Comportamento (art. 54 comma 5 D.Lgs. 165/2001)";

• in data 24/07/2013 la Conferenza Unificata Stato Regioni Enti locali ha stabilito, ai sensi dell'art. 1 commi 60 e 61 della L.190/2012, che gli enti locali "adottino un proprio codice di comportamento ai sensi dell'art. 54 del D.Lgs. 165/2001 entro 180 giorni dalla data di entrata in vigore del codice approvato con DPR 62/2013 e quindi entro il 16 Dicembre 2013";

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale numero 37 del 18.02.2014 con la quale è stato approvato il vigente Codice di comportamento per il Comune di Fiumefreddo di Sicilia;

VISTA la raccomandazione ad attenersi alle indicazioni contenute nella pubblicazione "Risparmio ed Efficienza energetica in Ufficio – Guida operativa per i Dipendenti", predisposta da ENEA, anno 2018;

CONSIDERATO CHE il Dipartimento della Funzione Pubblica, in condivisione con il MITE, stabilisce che il tema del risparmio energetico e dell'uso intelligente e razionale dell'energia deve rientrare nel Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, chiamati a partecipare attivamente ai programmi di riduzione e contenimento dei consumi energetici degli enti di

appartenenza ed a impegnarsi quotidianamente per adottare comportamenti orientati all'efficienza energetica;

VISTO l'art. 54, comma 1-bis. *"Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione".*

CONSIDERATO necessario provvedere all'Adeguamento del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Fiumefreddo di Sicilia alle previsioni di cui all'art. 4 del D.L. 30/4/2022 n. 36 conv. In L. 29/6/2022 n. 79 relativamente ad *"una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della Pubblica Amministrazione».*

RITENUTO, pertanto, volere integrare il vigente Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Fiumefreddo di Sicilia con le dette previsioni, mantenendo ferme per il resto le prescrizioni ivi già contenute;

RITENUTO, pertanto, adottare - in prima lettura - le presenti integrazioni, allegate alla presente quale parti integranti e sostanziali, ai sensi di quanto dispone il comma 5 dell'art. 54 del d.lgs. n. 165/2001 per consentire il coinvolgimento degli stakeholder, in uno alla pubblicazione sul sito istituzionale di un avviso pubblico, con invito a far pervenire eventuali proposte od osservazioni entro il termine di giorni 15 dalla pubblicazione della presente;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 e 147 bis del TUEL 267/200 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs n. 267/2000;

PROPONE DI DELIBERARE

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di adottare - in prima lettura - le presenti integrazioni al Codice di comportamento già vigente, allegate alla presente quale parti integranti e sostanziali, ai sensi di quanto dispone il comma 5 dell'art. 54 del d.lgs. n. 165/2001 per consentire il coinvolgimento degli stakeholder;
3. Di attivare la procedura aperta con la generalità degli stakeholders ai sensi dell'art.54, comma 5, del D.Lgs.n.165/2001, mediante la pubblicazione di apposito avviso nel sito istituzionale per la durata di 15 giorni consecutivi;
4. Di procedere all'approvazione definitiva delle integrazioni al Codice di comportamento vigente all'esito della Procedura aperta di cui sopra e dall'acquisizione del parere favorevole obbligatorio del Nucleo di Valutazione;
5. Di mantenere ferme le prescrizioni già vigenti del Codice di Comportamento adottato dall'Ente;
6. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, stante l'urgenza dei successivi adempimenti

IL PROPONENTE

Il Segretario Comunale
n.q. di Responsabile per la prevenzione della Corruzione
e per la trasparenza
Dott.ssa Angela Girgenti

ALL. A

INTEGRAZIONI AL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA

ADOTTATO CON DELIBERAZIONE DELLA

GIUNTA COMUNALE NUMERO 37 DEL 18.02.2014

ART. 10 BIS

Risparmio energetico e l'uso intelligente e razionale dell'energia

Il dipendente si impegna a garantire il risparmio energetico e l'uso intelligente e razionale dell'energia, partecipando attivamente ai programmi di riduzione e contenimento dei consumi energetici e adottando comportamenti orientati all'efficienza energetica, secondo le linee guida e le disposizioni - di volta in volta – vigenti, ed evitando sprechi di energia.

ART. 13 BIS

Corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media

1. Il dipendente utilizza le tecnologie informatiche messe a disposizione dall'Amministrazione con cura e con la diligenza necessaria del buon padre di famiglia, solo ed esclusivamente per finalità lavorative e nel rispetto dei vincoli posti dall'Amministrazione.

2. Il dipendente utilizza le tecnologie, evitando gli sprechi e garantendo il risparmio energetico e l'uso intelligente e razionale dell'energia, in ossequio a quanto disposto dall'art. 10 bis del presente codice.

3. Il dipendente si astiene dal rendere pubblico con qualunque mezzo, compresi il web o i social media, commenti, informazioni e foto/video/audio, di cui sia a conoscenza in ragione del proprio ufficio, che possano ledere l'immagine dell'amministrazione o che siano idonee ad arrecare pregiudizio all'onorabilità, alla riservatezza o alla dignità delle persone o suscitare riprovazione, polemiche od essere fonte di strumentalizzazione.

4. Il dipendente si astiene dal rendere dichiarazioni offensive e non assume comportamenti che possano nuocere all'immagine, al decoro e alla dignità del Comune di Fiumefreddo di Sicilia e del personale comunale.

5. Il dipendente evita di pubblicare e/o postare, e, comunque si astiene dall'esprimere, mediante l'utilizzo delle tecnologie informatiche, giudizi sull'operato dell'Ente, derivanti da informazioni assunte nell'esercizio delle proprie funzioni, che possano recare danno o nocumento allo stesso. A tal fine, sono da considerarsi equivalenti anche tutte le azioni di condivisione o interazione con terzi.

6. Fatto salvo il diritto costituzionalmente garantito di libertà di espressione del proprio pensiero, di cui all'art. 21 della Costituzione, e salvo il diritto di esprimere valutazioni e diffondere informazioni nell'esercizio e a tutela dei diritti sindacali, in considerazione della sua qualità di dipendente pubblico, il dipendente si impegna a mantenere un comportamento corretto ed equilibrato e ponderato anche nella partecipazione a discussioni su chat, blog, social, forum on line, rispettando le altrui opinioni e, in ossequio ai doveri inerenti alla funzione, mantenendo un atteggiamento responsabile di riserbo e cautela nell'esprimere, opinioni, valutazioni, critiche su fatti ed argomenti che interessano l'opinione pubblica o che possano coinvolgere la propria attività svolta all'interno del Comune di Fiumefreddo di Sicilia.

7. Il dipendente è personalmente responsabile dei contenuti pubblicati sui suoi social media o simili anche se relativi ad attività dell'Ente.

Avviso pubblico per l'aggiornamento del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Fiumefreddo di Sicilia ex Art 54 del D.Lgs 165/2001 e smi

RICHIAMATI:

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i.;

- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;

- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

- la delibera n. 75/2013 dell'Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, D.Lgs. n. 165/2001)";

- Delibera dell'Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) numero 177 del 19 Febbraio 2020 "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche approvate con delibera n. 177 del 19 Febbraio 2020".

DATO ATTO che, in attuazione delle disposizioni normative introdotte (art. 54, comma 5, D.Lgs. 165/2001 e art.1, comma 2, D.P.R. 62/2013) e delle indicazioni fornite dall'Autorità Nazionale Anticorruzione con propria deliberazione n. 75/2013, il Comune di Fiumefreddo di Sicilia ha provveduto a definire un proprio Codice di comportamento, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 18.02.2014;

VISTA E RICHIAMATA la delibera n. 177/2020 dell'Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni, che prevede misure di revisione e di aggiornamento per i Codici di comportamento delle Amministrazioni pubbliche in sostituzione delle precedenti di cui alla deliberazione n. 75/2013;

DATO ATTO che, in diretta attuazione delle disposizioni dell'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 e recependo le indicazioni contenute nelle linee guida di cui alla delibera A.N.AC. n. 177/2020, l'integrazione al Codice di Comportamento è da sottoporre all'esame dei seguenti stakeholders: Cittadini, Organizzazioni Sindacali, Associazioni di consumatori e degli utenti, Ordini professionali e imprenditoriali, portatori di interessi diffusi e, in generale, di tutti i soggetti interessati , per la proposta di integrazione;

SI INVITANO

al fine di assicurare il massimo coinvolgimento nella presente procedura aperta, i Cittadini, Organizzazioni Sindacali, Associazioni di consumatori e degli utenti, Ordini professionali e imprenditoriali, portatori di interessi diffusi e, in generale, di tutti i soggetti interessati per le proposte di integrazione, allegate alla presente (art 10 bis e art. 13 bis);

a far pervenire proposte di integrazione redatte secondo lo schema che viene allegato al presente avviso entro il termine di 15 giorni dalla pubblicazione del presente avviso.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo pretorio on line nonché sul sito istituzionale dell'ente, sezione Avvisi, e nella sezione "Amministrazione Trasparente" sotto sezione di primo livello "Disposizioni Generali" - "Atti Generali" – sotto sezione di secondo livello "Codice disciplinare e codice di condotta"

Le eventuali proposte di integrazione e/o osservazioni devono pervenire, entro il giorno **13/12/2022, ore 12,00,** secondo le seguenti modalità:

- tramite posta certificata: protocollopec.comunefiumefreddodisicilia@legalmail.it

- tramite il servizio postale, al seguente indirizzo: COMUNE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA, VIA DIANA 8, 95013 (CT)

- tramite presentazione diretta presso il protocollo del COMUNE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA, VIA DIANA 8, 95013 (CT) nei giorni di apertura al pubblico.

L'invio delle proposte di integrazione e/o osservazioni resta comunque a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità dell'Amministrazione, ove per disguidi postali o di altra natura ovvero per qualsiasi motivo, il plico non pervenga entro il previsto termine perentorio di scadenza all'indirizzo di destinazione. Il plico pervenuto oltre il suddetto termine perentorio di scadenza, anche per causa non imputabile al mittente ed anche se spedito prima del termine medesimo, non sarà valutato; ciò vale anche per i plichi inviati a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, a nulla valendo, in tal caso, la data di spedizione risultante dal timbro postale dell'agenzia accettante.

Tali proposte di integrazione e/o osservazioni saranno valutate all'interno del procedimento istruttorio in funzione della definitiva approvazione del Codice.

Il Segretario Comunale

n.q. di Responsabile per la prevenzione della Corruzione

e per la trasparenza

Dott.ssa Angela Girgenti

AL SEGRETARIO COMUNALE

RESPONSABILE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA

DEL COMUNE DI FIUMEFREDDO DI SICILIA

OGGETTO: Proposte/osservazioni in merito alle integrazioni del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Fiumefreddo di Sicilia

Il sottoscritto ..... (cognome e nome), in qualità di ..... (specificare la tipologia del soggetto portatore di interesse e la categoria di appartenenza; es. organizzazioni sindacali rappresentative, enti o associazioni, ecc.), formula le seguenti osservazioni/proposte relative alle integrazioni del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Fiumefreddo di Sicilia con riferimento all'art. 10 bis e con riferimento all'art. 13 bis.

Art. 10 bis

Art. 13 bis

Allega documento di identità in corso di validità

Data, _____ Firma

Informativa sulla Privacy

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs n. 196/2003 e del Reg. UE 2016/279 si informa che il Comune di Fiumefreddo di Sicilia tratterà i dati forniti esclusivamente per lo svolgimento delle attività connesse e per l'assolvimento degli obblighi prescritti dalla legge, dallo Statuto e dai Regolamenti Comunali in vigore. I dati personali acquisiti saranno trattati, anche con modalità elettronica, da Responsabili e incaricati autorizzati al trattamento. L'interessato potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del Codice di Protezione dei dati Personali.

Data... ... ...

Firma... ... ...

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
(Art. 12 Legge Regionale 23 dicembre 2000, n. 30)

SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Fiumefreddo di Sicilia, 28/11/2022

Il Responsabile del 1° Servizio

Istr..Amm.vo
Silvana Cavallaro

Dott.ssa Patanè Graziella

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL PRESIDENTE
Angelo Torrisi

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Angela Girgenti

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE DEL MESSO COMUNALE

La pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line è iniziata, ai sensi degli artt. 11 così come modificato dall'art. 127, co. 21 L.R. n. 17/2004 e art. 12, co. 1°, della L.R. 44/91, nonché ai sensi dell'art. 32, della legge 18 giugno 2009, n. 69 e dell'art. 2 della legge 26 febbraio 2010, n. 25 il _____ come dal registro delle pubblicazioni al n° _____.

IL MESSO

_____

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line dal _____ al _____

IL MESSO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line dal _____ al _____ a norma dell'art. 11 della L.R. 3.12.1991, n. 44/91 così come modificato dall'art. 127, co. 21 della L.R. n. 17/2004 e art. 12, co. 1°, della L.R. 44/91, nonché ai sensi dell'art. 32, della legge 18 giugno 2009, n. 69 e dell'art. 2 della legge 26 febbraio 2010, n. 25 e che contro la stessa non sono stati presentati reclami.

FIUMEFREDDO DI SICILIA _____ IL SEGRETARIO COMUNALE

ATTESTAZIONE ESECUTIVITÀ

Si attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva dal 23/11/2022

- [x] ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n° 44/91 (immediata esecutività)
- [ ] ai sensi dell'art. 12, comma 1, della L.R. n° 44/91 (11^ giorno di pubblicazione)

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Angela Girgenti