

COMUNE DI DAVOLI

PROV. DI Catanzaro

IPOTESI COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO **ANNUALITÀ ECONOMICA 2025**

L'anno 2025, il mese di Ottobre il giorno 28, alle ore 11.40, nei locali della sede del Comune, si è riunita la delegazione trattante, composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa (CCDI), parte economica anno 2025.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

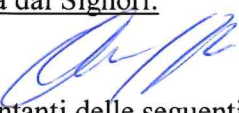
Presidente: Dott. Dott.ssa Ferrucci Giuseppina 

Componente: Ing. Giusti Jonathan 

Componente: Dott. Vittorio Spanò 

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

RSU Aversa Giuseppe 

Struttura Territoriale, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

FP-C.G.I.L. Assente,

CISL-FP Dott. Niutta Vincenzo 

U.I.L. F.P.L. Assente,

CSA/RAL – CISAL Assente,

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

COMPOSTA come sopra e nelle persone presenti in data odierna;

VISTO il CCNL 16/11/2022;

VISTO il CCDI 2023/2025 - PARTE NORMATIVA sottoscritto fra le parti in data 15.02.2024 che con il presente si richiama;

RILEVATO che ai sensi dell'art. 7 del CCNL 16/11/2022, si deve procedere alla **negoziazione annuale** della parte economica (**01 gennaio-31 dicembre 2025**), nel rispetto delle norme contenute nel D.Lgs. n. 150/2009, del D. Lgs. N. 165/2001 nonché nel rispetto degli artt. 79 e 80 del nuovo CCNL del 16/11/2022;

VISTO l'allegato A denominato "Calcolo del fondo dipendenti risorse stabili e variabili – anno 2025" che riporta l'ammontare delle risorse finanziarie, parte stabile e variabile, rappresentanti gli

elementi che costituiscono il Fondo approvato con **Determina n. 375 del 19.06.2025** che così si riassumono:

1. Il fondo di alimentazione del salario accessorio del personale dipendente è **quantificato in € 94.241,00 (comprensivo di incentivi tecnici/tributari € 35.000,00)**
2. Le risorse finanziarie, sopra richiamate, devono essere erogate secondo i principi ed i criteri individuati nel C.C.D.I. **parte normativa 2023/2025 ed economica anno 2023;**
3. **Le risorse "stabili" residue, ammontanti ad € 30.085,00** già decurtate delle somme destinate per:
 - a) progressioni economiche;
 - b) indennità di comparto;
 - c) _____;

oltre alle risorse variabili corrispondenti ad € 35.000,00 (incentivi tecnici/tributari) danno un **TOTALE RISORSE pari ad € 94.241,00,**

DEFINISCE E SOTTOSCRIVE

ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16/11/2022 **l'ipotesi di C.C.D.I. parte economica**, come appresso trascritto, le parti stabiliscono di confermare gli istituti contrattuali per come definiti nel CCDI normativo 2023/2025, finanziando:

● ***l'istituto del DIFFERENZIALE STIPENDIALE (Artt. 14-92-96-102-106 CCNL 16/11/2022) nel modo che segue:***

Il numero dei differenziali, per l'anno in corso, viene determinato nel modo seguente:

- Area Operatori N. =====;
- Area Operatori Esperti N. 1 (€ 650,00);
- Area Istruttori N. 4 (€ 3.000,00);
- Area Funzionari ed E.Q. N. 2 (€ 3.600,00);

Totale € 7.250,00

● ***Indennità condizioni di lavoro (Art. 84-bis CCNL 16/11/2022) nel modo che segue:***

Le parti stabiliscono che **l'importo giornaliero** da assegnare al personale interessato in relazione al grado di incidenza di cui al comma 3 lettere a) e b) sarà pari ad € _____ per l'incidenza di una sola causale e sarà pari ad € _____ per causali aggiuntive.

Totale € 3.000,00

● ***Indennità per specifiche e particolari responsabilità:***

- 1.1.1. personale incaricato di responsabilità di Servizio/Ufficio: N. 4;
- 1.1.2. personale responsabile di procedimenti complessi: N. 3;
- 1.1.3. personale responsabile di procedimenti semplici: N. 2;
- 1.1.4. personale che coordina operatori di pari o inferiore categoria:

Eventuali altri **criteri già preventivamente individuati dall'Ente (da allegare alla presente contrattazione)**

Totale € 13.200,00

●

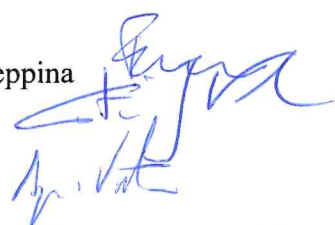
Reperibilità

Totale € 2.500,00

● <i>e festivo notturno</i>	<i>Indennità per orario notturno, festivo</i> Totale € =====
●	<i>Turnazioni</i> Totale € =====
●	<i>Indennità di funzione</i> Totale € 2.000,00
●	<i>Indennità di servizio esterno</i> Totale € 1.000,00
● <i>Forme di incentivazione di attività previste da specifiche norme di legge</i>	Totale € =====
● <i>Performance</i>	Totale € 1.135,00
● <i>Differenziazione del premio individuale</i>	Totale € =====
	TOTALE COMPLESSIVO € 30.085,00

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: Dott.ssa Ferrucci Giuseppina 

Componente: Ing. Giusti Jonathan

Componente: Dott. Vittorio Spanò 

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

Aversa Giuseppe 

Struttura Territoriale, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

FP-C.G.I.L.	Assente,
CISL-FP	Dott. Niutta Vincenzo,
U.I.L. F.P.L.	Assente,
CSA/RAL – CISAL	Assente,

