



COMUNE DI BOVA MARINA

89035 (PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA)
tel.(0965) 760600-fax 0965/761324- Cod.Fisc.-Part. IVA 00277760807

Settore 2° - Finanziario

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

Il Responsabile del Settore

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il regolamento comunale sui controlli interni;

Visto il decreto del Sindaco n. 7 del 6.04.2020 di conferimento dell'incarico di responsabile del Settore finanziario,

Rilevato che:

- il D. Lgs. n. 165/2001 rappresenta come presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del fondo per le risorse decentrate;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale, come più volte ricordato dalla giurisprudenza e dai pareri della magistratura contabile, oltre che dalle indicazioni dell'ARAN;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
 - le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate, in modo esclusivo, dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e risultano suddivise in:
 - A. IMPORTO UNICO CONSOLIDATO DELLE RISORSE STABILI 2017**, come certificato dal collegio dei revisori;
 - B. RISORSE STABILI** (commi 1 e 2) inserite nel fondo dal 2018, che presentano la caratteristica di «*certezza, stabilità e continuità*» e che, quindi, legittimamente stanziati, rimangono acquisite nel Fondo anche per gli anni successivi;
 - C. RISORSE VARIABILI** (commi 3, 4, 5 e 6) che presentano la caratteristica della «*eventualità e variabilità*» e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite, stanziati e messe a disposizione della contrattazione integrativa;

Visto l'art. 40 comma 3-*quinquies* del d.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed

integrazioni, che detta le condizioni in virtù delle quali gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa;

Visto l'articolo 1, commi da 557 a 557-*quater* e 562 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

Ricordati i limiti di legge, relativi al contenimento del trattamento accessorio del personale:

- l'art. 9, comma 2-*bis*, ultimo periodo, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge n.147/2013, prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio fossero decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel quadriennio 2011-2014;
- l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

Preso atto che il fondo delle risorse decentrate è gravato dalla decurtazione consolidata di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 pari ad euro 33.390,30 la quale risulta già decurtata dall'importo unico consolidato, (cfr. determine del Responsabile del settore finanziario nn. 4, 5 e 6 del 31/01/2018 e n. 82 del 7/12/2018)

Richiamato l'art. 33 comma 2 del d.l. 34/2019 che prevede che *“il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;

Evidenziato che il D.M. 17/03/2020, pubblicato nella G.U. della Repubblica in data 27/04/2020, all'art. 1, comma 2, sancisce quanto segue:

«Le disposizioni di cui al presente decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020.»;

Considerato che il decreto attuativo di cui sopra e la circolare interministeriale esplicativa del richiamato D.M., pubblicata in data 08/06/2020, hanno chiarito che *è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero iniziale rilevato al 31/12/2018*;

Rilevato che, allo stato attuale, il numero dei dipendenti a tempo indeterminato, di qualifica non dirigenziale (rapportato alla percentuale di part time), considerata la metodologia dei cedolini, suggerita con nota RGS n. 179877 dell'01 settembre 2020, inferiore a quello presente alla data del 31/12/2018;

Verificato che, per effetto di quanto sopra esposto, il limite ex art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 non deve essere adeguato in aumento e rimane pertanto determinato nel suo originario importo di Euro 129.616,13

Considerato che in relazione al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è necessario procedere ad una decurtazione tecnica al fondo per le risorse decentrate pari ad Euro 13.634,48

Considerato che il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2021 è dunque composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate nel prospetto ALLEGATO A), che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

PARTE STABILE

- importo unico consolidato dell'anno 2017 (art. 67, comma 1):
 - tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, comprese le risorse che hanno finanziato le progressioni orizzontali e le quote dell'indennità di comparto a carico del fondo, e sottratta la decurtazione consolidata di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013: € 88.028,96;
- altre risorse stabili (art. 67, comma 2):
 - lett. a): € 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. Tale incremento stabile è decorso dall' 01/01/2019, per un importo complessivo di € 2.246,40;
 - lett. b): differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali € 1.037,27;

Atteso che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2021, parte stabile, ammonta ad € 91.312,63;

PARTE VARIABILE

Considerato che agli importi di cui sopra debbono aggiungersi le somme relative a specifiche disposizioni di legge, di seguito dettagliate:

- art. 67, comma 3, lett.c) CCNL del 21.05.2018: incentivi per funzioni tecniche, art. 113, comma 2, d.lgs. 50/2016, per come quantificate dal Responsabile del Settore Lavori Pubblici con nota prot. del: € 58.729,12;
- art. 67, comma 3, lett.e) CCNL del 21.05.2018: risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario: € 12.938,39;
- art. 68 comma 1) CCNL del 21.05.2018: Somme di parte stabile non utilizzate nell'esercizio precedente: €17.790,53

Rilevato che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2021 - parte variabile - ammonta ad € 89.458,046;

Ricordato che, alla luce della giurisprudenza della Corte dei conti e di diversi interventi interpretativi da parte della Ragioneria generale dello Stato, non tutte le voci che costituiscono il fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017. Sono esclusi dal predetto limite, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- gli incrementi di cui alla lett. a) del comma 2 dell'articolo 67 del Ccnl 21.5.2018 (€ 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015)
- gli incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n.50/2016, come modificato dall'art. 76 del D. Lgs. 19 aprile 2017, n. 56 e dall'art. 1, comma 526, della Legge n. 205 del 2017;
- risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario
- i risparmi relativi a risorse di parte stabile non utilizzate nell'esercizio precedente;

Preso atto invece che vi sono voci retributive, relative comunque al salario accessorio dei dipendenti delle PP.AA., che pur non facendo parte del fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 e tra queste ricordiamo in merito alla situazione del Comune di Bova Marina:

- retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa;
- fondo del lavoro straordinario;

Dato atto quindi che, la costituzione del fondo risorse decentrate, andrà quantificato nel rispetto

del limite dell'anno 2016;

Ricordato che il fondo dell'anno 2016 era pari a complessivi € 129.616,13:

Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2021, nell'ammontare complessivo pari ad € 167.136,19, (al netto della decurtazione pari ad € 13.634,48 operata ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75) come da prospetto "Fondo risorse decentrate anno 2021", **ALLEGATO A** al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2021, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557 e 562, della L. n. 296/2006;

Rilevato che, risultano indisponibili alla negoziazione le seguenti somme, il cui utilizzo è vincolato:

- € 32.194,29 per progressioni economiche orizzontali attribuite al personale dipendente;
- € 10.973,40 per indennità di comparto (quota a carico fondo);
- € 58.729,12 specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - incentivi per funzioni tecniche d.lgs. 50/2016 (dal 2018) per come quantificati dal Responsabile del Settore IV -Patrimonio e Lavori Pubblici con nota prot. 2006 del 15/02/2021;

Rilevato che per effetto dell'utilizzo delle voci di utilizzo di cui sopra, risultano **disponibili per la contrattazione integrativa € 65.239,38**

Dato atto, inoltre, che è attualmente in vigore il CCI normativo triennale 2020-2020 (con decorrenza anno 2021, come da deliberazione G. M . n.41 del 09/04/2021)

-; Considerato che:

- in via preventiva, rispetto alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 ad oggetto "*Controlli in materia di contrattazione integrativa*";
- il presente atto verrà trasmesso altresì alle OO.SS. e alle R.S.U. al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;

Richiamato il D. Lgs. n. 118/2011, ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Evidenziato che l'ente procederà a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, nel caso di mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto costituito;

Acquisita la certificazione positiva dell'Organo di Revisione in merito alla quantificazione del Fondo così costituito resa con verbale n. 53 del 12.07.2021, acquisito al protocollo comunale con il n. 8073/2021.

Richiamati gli articoli 107 e 183 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto l'art. 3 della Legge n. 241/1990;

DETERMINA

- Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della L. n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Di costituire, ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021, per un importo complessivo di **€ 167.136,19**, (al netto della decurtazione pari ad € 13.634,48 operata ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75) come da ALLEGATO A) alla presente Determinazione quale parte integrante e sostanziale della stessa
- Di dare atto che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2021 trova copertura:
 1. negli appositi capitoli di bilancio 2021 afferenti la spesa del personale;
 2. sui pertinenti capitoli di spesa inerenti le opere pubbliche o a valere sui finanziamenti ottenuti con riferimento alle somme previste per il pagamento delle indennità per il fondo incentivante sui lavori pubblici;
- di subordinare l'effettiva imputazione delle somme quantificate, alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione al FPV;
- di dare atto che il predetto Fondo potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
- di dare atto che risultano indisponibili alla negoziazione le seguenti somme, il cui utilizzo è vincolato:
 1. € 32.194,29 per progressioni economiche orizzontali attribuite al personale dipendente;
 2. € 10.973,40 per indennità di comparto (quota a carico fondo);
 3. € 58.729,12 specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - incentivi per funzioni tecniche d.lgs. 50/2016 (dal 2018);
- Di dare atto **che la parte negoziabile del fondo per la contrattazione detratta è pari ad**
€ 65.239,38

Di dare atto che è stata acquisita la certificazione favorevole del Revisore dei conti relativamente alla presente quantificazione del fondo per le risorse decentrate anno 2021 reso con verbale n. 53 del 12.07.2021, acquisito al protocollo comunale con il n. 8073/2021.

- Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001;
- Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente > Personale > Contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni;

Il Responsabile del Settore
F.to Spataro Marianna

(Sottoscritto con Firma Digitale)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'albo Pretorio del Comune in data odierna per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Li 15-07-2021

Data fine pubblicazione 30-07-2021

Data certificato 31-07-2021

L'Addetto alle pubblicazioni

F.to PIERO ALAGNA

(Sottoscritto con Firma Digitale)

Reg. n. 589

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMUNE DI BOVA MARINA - ANNO 2021

FONDI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 88.028,96
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 2.246,40
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 1.037,27
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/199 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
SOMMA RISORSE STABILI	€ 91.312,63

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ -
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ -
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ -

Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€	-

ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	IMPORTI	
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€	88.028,96
Art. 33 c. 2 del DL 34/2019 Eventuale decurtazione o integrazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2018	-€	13.634,48

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€	-
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€	-
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€	58.729,12
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio	€	-
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€	12.938,39
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€	-
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€	17.790,53
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€	-
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€	89.458,04

TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€	167.136,19
--	---	-------------------

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI	
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€	32.194,29
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€	10.973,40
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.		
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.		
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€	43.167,69

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI	
Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e	€	-
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivistico informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi	€	-
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D	€	-

Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 58.729,12
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ -
Art. 68 c. 2 lette g) - ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018 Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT	€ -
Art. 68 c. 2 lette f) e Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di servizio esterno	€ -
Art. 68 c. 2 lette f) e Art. 56-sexies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di funzione	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 58.729,12

Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)	0,00%
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. b)	0,00%

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 167.136,19
TOTALE UTILIZZO	€ 101.896,81
DISPONIBILITA'	€ 65.239,38

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
<i>Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)</i>	€ 13.634,48
<i>Fondo posizioni organizzative e risultato</i>	€ 41.587,17
<i>Risorse accessorie per le assunzioni in deroga dl 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b)</i>	

Prot. n. 8073 del 13.07.2021

COMUNE DI BOVA MARINA

CITTA' METROPOLITANA DI RC

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n.53 Data 10_07_2021	OGGETTO: Certificazione Fondo risorse decentrate anno 2021 Comune di Bova Marina
---------------------------------	---

Il Revisore dei Conti Dott. Serafino Fiamingo, quale organo di revisione economico finanziario del Comune di Bova Marina nominato con delibera n. 55 del 23.11.2020, procede ad effettuare le seguenti operazioni:

esame della documentazione relativa alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021

Ricevuta la seguente documentazione:

- Determina del Responsabile del Settore II Finanziario Relativa alla costituzione del fondo e relativo foglio di calcolo (Allegato A) contenente il dettaglio del calcolo oltre al prospetto relativo alla verifica del limite di spesa con il fondo dell'anno 2016
- Nota protocollo n. 2006 del 15/02/2021 relativa alla quantificazione degli incentivi per funzioni tecniche operata dal Responsabile del Settore Lavori Pubblici
- Determina del Responsabile del Settore Finanziario n. 4, 5 e 6 del 31/01/2018 e n. 82 del 07/12/2018 relative alla quantificazione del fondo risorse decentrate anni 2015-2016-2017-2018
- Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente Utilizzo risorse decentrate 2018 sottoscritto dalle parti in data 27.12.2018

Richiamato il proprio verbale n. 11 del 28/12/2020 ;

Visti

Il D.lgs. n. 165/2001

Il D.lgs. n- 150/2009

Il D. lgs. n. 267/2000

L'art. 23 c. 2 D. lgs. 25/05/2017, n. 75

Il D.L. n. 34/2019

Il vigente CCNL per il comparto Regioni ed Enti Locali

Il vigente Regolamento di Contabilità Comunale

Lo Statuto Comunale

TENUTO CONTO

Che il fondo 2021 per come decurtato della somma di euro 13.634,48 non supera il limite statuito dal fondo risorse decentrate 2016 ai sensi dell'art. 23 c. 2 D. lgs. 25/05/2017, n. 75

Sono esclusi dal calcolo del predetto limite, le seguenti somme:

- € 2246,40: incrementi di cui alla lett. a) del comma 2 dell'articolo 67 del Ccni 21.5.2018 (€ 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015)
- € 1.037,27: incrementi di cui alla lett. b) del comma 2 dell'articolo 67 del Ccni 21.5.2018
- € 58.729,12 : incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n.50/2016
- € 12938,39: risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario
- € 17.790,53: risparmi relativi a risorse di parte stabile non utilizzate nell'esercizio precedente;

Che il Responsabile del Settore Finanziario attesta la compatibilità del provvedimento con le disposizioni legislative vigenti in tema di contenimento della spesa di personale

Che le risorse relative al Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 trovano allocazione negli appositi capitoli del Bilancio di previsione 2021/2023

Che l'ente ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per il 2020

Tutto ciò premesso e considerato, esaminati gli atti forniti,

CERTIFICA

che il fondo risorse decentrate per l'anno 2021 del Comune di Bova Marina pari ad € 167. 136,19 per come quantificato nell' Allegato A alla determina di costituzione del Responsabile del Settore Finanziario è coerente con i vincoli di bilancio ed è correttamente quantificato ai sensi delle vigenti norme di legge in materia .

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria

(dott. Serafino Fiamingo)

DOCUMENTO SOTTOSCRITTO CON DISPOSITIVO DI FIRMA DIGITALE