



COMUNE DI BOVA MARINA
Città Metropolitana di Reggio Calabria

COPIA

Del. N. 35 del 29.04.2025

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2025-2027
SEZ. N 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO DEL
FABBISOGNO DEL PERSONALE DEL PIAO 2025-2027**

L'anno **duemilaventicinque** addì **ventinove** del mese di **aprile** alle ore 13:59 nella sala delle adunanze del Comune, si è riunita la Giunta Comunale;

All' appello nominale risultano presenti:

Cognome e nome	Carica	Pres.	Assen.
Andrea Zirilli	Sindaco	X	
Giovanna Briguglio	Vicesindaco		X
Maria Isabella Mesiani Mazzacuva	Assessore	X	
Maurizio Foti	Assessore	X	
Palmiro Palamara	Assessore		X

Totale presenti 3, Assenti n.2

Con la partecipazione del Vice Segretario Comunale, Dott. ssa Marianna Spataro , ed avvalendosi delle attribuzioni di competenza della Giunta Comunale, ai sensi ed in conformità a quanto disposto dall'art. 48 del D.lgvo n. 267/2000, dott. Andrea Zirilli, nella qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli assessori a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

- Il Segretario Comunale n.q. di Responsabile sostituto del Settore I Amministrativo ha espresso per quanto concerne il profilo della regolarità tecnica, PARERE FAVOREVOLE, e attesta la regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.L.vo 18/08/2000, n. 267, come modificati dal D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni in legge 7 dicembre 2012, n. 213;
- Il Responsabile del Settore II Finanziario ha espresso per quanto concerne il profilo della regolarità contabile, PARERE FAVOREVOLE, e attesta la regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.L.vo 18/08/2000, n. 267, come modificati dal D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni in legge 7 dicembre 2012, n. 213;

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Richiamato l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come riscritto dall'art. 4, comma 1, lettera b) del D. Lgs. n. 75/2017, nel quale è previsto che il piano triennale del fabbisogno venga adottato annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Tenuto conto che la nuova normativa in materia prevede che il Piano triennale del Fabbisogno di personale venga accorpato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), Sezione n. 3 Organizzazione e Capitale Umane -Sottosezione 3.3, Piano del fabbisogno di personale;

Visto l'art. 91 del TUEL 267/00, che prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla L.68/1999, adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, riprendendo le disposizioni contenute nell'art. 39 della L. 449/97;

Visto l'art. 89, c. 5, D.Lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

Visti:

- l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, convertito dalla legge n. 58 del 28.06.2019 (decreto crescita) e successive modificazioni, che ha introdotto importanti novità alla disciplina della capacità assunzionale, superando il meccanismo del turn-over e prevedendo *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.2;*
- il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 17/3/2020, attuativo dell'articolo sopra richiamato, che dispone le nuove capacità assunzionali per gli enti locali ed individua i valori soglia che i Comuni, in base alla fascia demografica di appartenenza, devono rispettare per poter procedere a nuove assunzioni a decorrere dal 20/04/2020;
- la circolare ministeriale interpretativa di indirizzo del 13.05.2020 in ordine alle modalità applicative del predetto decreto, che fornisce ai Comuni chiarimenti sull'applicazione delle nuove regole;

Vista la verifica a cura del Responsabile dell'ufficio finanziario che si allega al presente atto sub “A” che riepiloga i dati finanziari ai fini del calcolo degli spazi assunzionali del Comune di Bova Marina ai sensi del DM 17/03/2020, per come risultante dallo schema di rendiconto dell'esercizio 2024 in cui è indicato il valore soglia per nuove assunzioni a tempo indeterminato ai sensi del predetto Decreto Ministeriale;

Preso atto che tale valore è pari a 23,33 ed è pertanto inferiore al valore della soglia di virtuosità (**pari al 27,20**) prevista dal Dm. 17 marzo 2020, per i comuni che rientrano nella fascia demografica tra 3000 e 4999 abitanti;

Considerato che con Deliberazione di Consiglio Comunale n. n. 35 del 9.12.2022 del 3.08.2022, esecutiva in data 11.09.2022, questo Ente ha deliberato il ricorso al piano di riequilibrio pluriennale ex art. 243 bis del Tuel, senza formulare richiesta di accesso al Fondo di rotazione ;

Visto il Piano di Riequilibrio finanziario pluriennale ex art. 243 bis del Tuel, approvato da questo Ente con deliberazione di C.C. n. 35 del 9.12.2022, il quale prevede la ripartizione del disavanzo complessivo rilevato - pari a € 1.333.931,94- in cinque annualità dall'esercizio 2022 al 2026;

Dato atto che in data 20.12.2023 è stato acquisito al protocollo comunale con il n. 14572 il dispositivo adottato dalla Sezione di Controllo della Corte dei Conti nella Camera di Consiglio del 19.12.2023, con cui è stato approvato con prescrizioni il suddetto Piano di riequilibrio finanziario Pluriennale predisposto dal Comune di Bova Marina;

Considerato pertanto che questo Ente si trova nel quarto anno del Piano di riequilibrio approvato ex art. 243 bis del Tuel ed è soggetto ai controlli di cui al comma 8 lett. D) del su citato articolo 243 bis del Tuel ,sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Richiamata la precedente deliberazione G.M. n. 52 del 5.06.2023 avente ad oggetto. *“ Approvazione piano triennale fabbisogno di personale 2023-2025 sez. n. 3-organizzazione e capitale umano-sottosezione 3.3 piano del fabbisogno del*

personale del piao 2023-2025”

Dato che la Cosfel con decisione n. 69 del 22.06.2023 ha approvato la suddetta deliberazione di Giunta Municipale *“per la rideterminazione della dotazione organica nella consistenza di n. 20 posti, di cui n. 19 a tempo pieno (n. 3 cat. D, n. 6 cat. C, n.8 cat. B n. 2 cat. A) e n. 1 cat. D part time a 24 ore settimanali per un’equivalenza di n. 19,67 posto a tempo pieno e l’assunzione su posti vacanti di*

n. 1 istruttore direttivo amministrativo a tempo parziale (24h settimanali) e indeterminato per scorrimento delle graduatorie di altri comuni o per concorso pubblico (anche in forma semplificata) € 23.339,60

n. 2 istruttori a tempo pieno e indeterminato. Scorrimento graduatorie altri Comuni, Concorso Pubblico (anche in forma semplificata) € 64.143,48

n. 2 istruttori tempo pieno e indeterminato per progressione verticale , € 7.117,96

n.1 operaio idraulico a tempo pieno e indeterminato con avvio di selezione tramite centro per l’impiego € 28.512,76

n. 1 operatore amministrativo a tempo pieno e indeterminato per progressione verticale ex art. 13 CCNL biennio 2019-2021, € 1562,10”

oltre a

n. 1 assunzione a tempo determinato per n. 6 mesi tramite scavalco d’eccedenza per n. 12 ore settimanali di un funzionario appartenente all’area degli istruttori (ex cat. C) ; per un costo totale massimo di € 6.049,00

Rilevato al riguardo che

- l’ Ente ha completato in data 1.11.2023 le procedure di reclutamento dei n. 2 istruttori (ex categoria C) per progressione verticale;
- non ha completato le procedure volte all’assunzione degli altri 2 istruttori (ex cat. C) a tempo pieno e indeterminato, la procedura di assunzione dell’ operaio idraulico a tempo pieno e indeterminato e quella dell’E.Q-. (ex cat.D) a tempo parziale e indeterminato

Dato atto che è intendimento dell’attuale compagine di governo di non procedere con l’assunzione n. 1 collaboratore esperto a tempo pieno e indeterminato per progressione verticale ex art. 13 CCNL biennio 2019-2021;

Richiamata altresì la precedente deliberazione G.M. n.12 del 25.01.2024 con cui si era proceduto alla rideterminazione della dotazione organica dell’Ente al fine di partecipare all’Avviso pubblico finalizzato all’acquisizione di manifestazioni di interesse pubblicato in data 20/11/2023 dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le Politiche di Coesione Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (Cap Coe) Priorità 1, Azione 1.1.2 assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari"

Rilevato che la suddetta deliberazione , inviata in data 6.02.2024 alla Cosfel, tramite l’apposito portale Dait del Ministero dell’Interno, è stata archiviata dalla commissione per la seguente motivazione:

“La richiesta di rideterminazione della dotazione organica potrà essere esaminata solo dopo l’effettiva assegnazione del finanziamento relativo ai posti previsti nella delibera allegata di cui al bando sui fondi delle politiche di coesione . l’Ente con la relativa assegnazione potrà richiedere l’autorizzazione alla COSFEL . Pertanto la presente richiesta va ritirata e riproposta successivamente .”

Visto il DPCM del 23/07/2024 con il quale è stato approvato l'elenco dei comuni assegnatari dei finanziamenti Cap Coe da cui si evince che il Comune di Bova Marina risulta assegnatario di n. 1 funzionario E.Q.;

Dato atto che la suddetta assunzione a tempo pieno e indeterminato è totalmente etero finanziata, fino a quiescenza del dipendente, da risorse del PN, per la durata attuativa del Programma, fino alla fine del 2029. Al termine di questo periodo la copertura viene assicurata dal Bilancio dello Stato;

Visto l'art. 9, c. 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78, il quale testualmente recita:

"28. A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli articoli 62, 63 e 64 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, gli enti pubblici non economici, le università e gli enti pubblici di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura fermo quanto previsto dagli articoli 7, comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive

Modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. I limiti di cui al primo e al secondo periodo non si applicano, anche con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità e ai cantieri di lavoro, nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea; nell'ipotesi di cofinanziamento, i limiti medesimi non si applicano con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti. Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, gli enti locali e gli enti del Servizio sanitario nazionale. Per gli enti locali in sperimentazione di cui all'articolo 36 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, per l'anno 2014, il limite di cui ai precedenti periodi è fissato al 60 per cento della spesa sostenuta nel 2009. A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale nonché per le spese sostenute per lo svolgimento di attività sociali mediante forme di lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276. Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testounico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267. (...). Il mancato rispetto dei limiti di cui al presente comma costituisce illecito disciplinare e determina responsabilità erariale. Per le amministrazioni che nell'anno 2009 non hanno sostenuto spese per le finalità previste ai sensi del presente comma, il limite di cui al primo periodo è computato con riferimento alla media sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009."

Dato atto che il limite di spesa per assunzioni a tempo determinato calcolato a norma dell'art. 9, c. 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78 è pari ad € 12.098,00;

Vista la nota prot. 3603 del 23.03.2021, con cui il Responsabile pro tempore del Settore Amministrativo attesta che "presso questo Comune è impiegato con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato il lavoratore OMISSIS, nei confronti del quale la Commissione medica per l'accertamento dell'invalidità civile ha riconosciuto una percentuale di invalidità pari all'80%; che in base alla normativa sopra citata (rectius: L. n. 68/1999, art. 3 DPR n. 333/2000, Circ. Ministero del Lavoro e Politiche sociali n. 2/200) il predetto lavoratore può essere computato nell'aliquota d'obbligo prevista dall'art. 3 della legge n. 68 del 1999."

Dato atto pertanto che questo ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale previsto dalla legge n. 68/1999,

Dato atto che il presente PTFP 2025-2027 è finalizzato a definire una programmazione delle assunzioni prioritarie per il funzionamento e le esigenze dell'ente, valutando altresì le ricadute in atto sugli equilibri di bilancio, al fine di delineare comunque scelte coerenti e consapevoli rispetto alla condizioni finanziaria dell'ente;

Atteso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n.14 del 24.02.2025 è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale ai sensi l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, dalla quale si evince che non risultano situazioni di eccedenza o di soprannumero;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 31.03.2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O)2025-2027 contenente tra l'altro il piano delle azioni positive;
- questo ente ha regolarmente attivato la Piattaforma telematica per la certificazione dei crediti ai sensi dell'art. 27 del Dl 66/2014;
- che questo Ente ha correttamente adempiuto agli obblighi di trasmissione dei documenti in BDAP
- ai sensi dell'art.89, comma 5, del Tuel, sono stati rispettati i limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e delle esigenze di esercizio e delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti;

Visto il D.L. n. 202/2024, come convertito con modificazioni dalla L. 21 febbraio 2025, n. 15, che ha disposto la proroga per un ulteriore anno, fino al 31/12/2025, della facoltà per gli enti locali di derogare agli obblighi in materia di mobilità volontaria propedeutica alle assunzioni di cui all'art. 30 del D.lgs. 165/2001;

Ritenuto opportuno di avvalersi di detta facoltà, escludendo il ricorso alla mobilità volontaria, per quanto riguarda i posti messi a concorso, al fine di agevolare la celerità delle procedure ed accelerare la copertura dei posti vacanti;

Richiamato l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che il piano triennale dei fabbisogni di personale sia improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

Visto in proposito il parere di cui al verbale prot. n. 4372 del 28.04.2025 con cui l'Organo di Revisione Economico- Finanziaria ha accertato la coerenza del presente piano triennale dei fabbisogni di personale con le disposizioni del D.M. 17 marzo 2020, asseverando contestualmente il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

Ritenuto necessario alla luce delle precedenti considerazioni di dover procedere alla rideterminazione della dotazione organica e alla revisione del Piano dei fabbisogni del personale per come di seguito indicato da sottoporre alla autorizzazione della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL) ai sensi di quanto previsto dall'a. 243 bis del Tuel;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rideterminata con il presente provvedimento è pari a n. 21 unità di personale, di cui: n. 20 a tempo pieno e n. 1 a tempo parziale, per un equivalente di n. 20,67 unità a tempo pieno, di cui una etero finanziata fino a quiescenza del dipendente, come da tabelle sottostanti riportanti rispettivamente:

- dotazione organica approvata da Cosfel con decisione n .69/2023,
- dotazione organica rideterminata;

DOTAZIONE ORGANICA APPROVATA DA COSFEL

Cat.	Posti coperti		Posti vacanti		Costo complessivo
	FT	PT	FT	PT	
Area Dei Funzionari/EQ	3			1 (24h settimanali)	127.845,28
Aree degli istruttori	4	/	2		192.430,43
Area degli Operatori Esperto	7	/	1		228.102,07
Are degli Operatori	2	/			53901,31
TOTALE	16		3	1	602.279,09

DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA

Cat.	Posti coperti		Posti vacanti		Costo complessivo
	FT	PT	FT	PT	
Area Dei Funzionari/EQ	3		1*	1 (24h settimanali)	162.680,51
Aree degli istruttori	4	/	2	/	192.430,43
Area degli Operatori Esperto	7	/	/	/	199.589,31
Are degli Operatori	2	/	1	/	80.851,97

TOTALE	16		4	1	635.552,22
---------------	-----------	--	----------	----------	-------------------

***Assunzione Funzionario Cap Coe etero finanziata**

Visto il Piano dei Fabbisogni di Personale 2025-2027 programmato, come di seguito indicato e precisato che l'ente intende coprire il posto in dotazione organica di E.Q a tempo parziale per un anno tramite reclutamento ex art- 110 del Tuel;

Rilevato che a far data dal 1 febbraio 2026 sarà collocato in quiescenza un dipendente ex cat. D, e che l'ente intende procedere alla sostituzione di tale unità di personale, prevedendo l'assunzione, nel piano assunzionale 2026, di un funzionario appartenente all'area delle E.Q. a tempo pieno e indeterminato, tramite concorso pubblico.

Ritenuto pertanto necessario sin da ora attivare le suddette procedure concorsuali al fine di garantire la tempestiva copertura del posto che si renderà vacante in dotazione organica dal 1.02.2026, fermo restando che l'assunzione de qua avrà decorrenza non prima della suddetta data di cessazione dal servizio del dipendente che sarà collocato in quiescenza e previa autorizzazione da parte di Cosfel

PIANO ASSUNZIONALE 2025

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Cat.	Profilo Professionale	PT/FT	Modalità di reclutamento
Area dei Funzionari e delle EQ (ex Cat,. D)	n . 1 Funzionario E.Q.	Tempo pieno e indeterminato	Funzionario Cap Coe -Assunzione etero finanziata
Area degli Istruttori (ex Cat.C)	n. 2 istruttori	Tempo pieno e indeterminato	Scorrimento graduatorie altri Comuni Concorso pubblico (anche in forma semplificata)
Operatori (ex Cat. A)	n. 1 operaio	Tempo pieno e indeterminato	Avvio a selezione tramite centro per l'impiego

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Cat.	Profilo Professionale	PT/FT	Modalità di reclutamento
Area dei Funzionari e delle EQ (ex Cat,. D)	n. 1 Funzionario E.Q	Tempo parziale (24h settimanali) e determinato(1 anno)	Reclutamento ex art.110 del Tuel

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2026

Cat.	Profilo Professionale	PT/FT	Modalità di reclutamento
Area dei Funzionari e delle EQ (ex Cat., D)	n . 1 Funzionario E.Q.	Tempo pieno e indeterminato	Concorso pubblico

PIANI ANNO ASSUNZIONALE 2027

Nessuna assunzione prevista

Dato atto che:

- gli incarichi di cui all'art. 110 comma 1 del d.lgs. 267/2000 sono esclusi dal limite del lavoro flessibile previsto dall'art. 9 comma 28 del d.l. 78/2010,
- relativamente al posto di E.Q. part time è rispettato il limite di cui all'art. 4, comma 2, del CCNL del 14.9.2000, del 25% della dotazione organica complessiva del personale a tempo pieno della medesima categoria;

Dato atto che

- i posti che si intendono coprire con le assunzioni proposte con il fabbisogno 2025-2027 , sopra illustrato, sono vacanti in dotazione organica,
- i posti soppressi o trasformati in dotazione organica sono vacanti,
- che l'importo della spesa complessiva della spesa di personale dell'Ente, comprensiva di salario accessorio, straordinario, buoni pasto , segreteria connessa alla dotazione organica rideterminata ammonta ad € 907.040,39

Considerato che le assunzioni proposte sono compatibili con il piano di riequilibrio finanziario pluriennale ex art. 243 bis del tuel, approvato con deliberazione di C.C. n. 35 del 9.12.2022 e sono sostenibili finanziariamente in termini di competenza e di cassa,

Visto il Bilancio di Previsione Finanziario 2025-2027 Approvato con Deliberazione C.C.. n. 7 del 17.03.2025, immediatamente esecutiva;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

PROPONE

1. di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027 sezione 3, sottosezione 3.3 del PIAO 2025-2027, del quale costituisce parte integrante e sostanziale, nel rispetto dei vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e determinato, come di seguito riepilogato:

PIANO ASSUNZIONALE 2025

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Cat.	Profilo Professionale	PT/FT	Modalità di reclutamento
Area dei Funzionari e delle EQ (ex Cat,. D)	n . 1 Funzionario E.Q.	Tempo pieno e indeterminato	Funzionario Cap Coe -Assunzione etero finanziata
Area degli Istruttori (ex Cat.C)	n. 2 istruttori	Tempo pieno e indeterminato	Scorrimento graduatorie altri Comuni Concorso pubblico (anche in forma semplificata)
Operatori (ex Cat. A)	n. 1 operaio	Tempo pieno e indeterminato	Avvio a selezione tramite centro per l'impiego

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Cat.	Profilo Professionale	PT/FT	Modalità di reclutamento
Area dei Funzionari e delle EQ (ex Cat,. D)	n. 1 Funzionario E.Q	Tempo parziale (24h settimanali) e determinato (1 anno)	Reclutamento ex art.110 del Tuel

PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2026

Cat.	Profilo Professionale	PT/FT	Modalità di reclutamento
Area dei Funzionari e delle EQ (ex Cat,. D)	n . 1 Funzionario E.Q.	Tempo pieno e indeterminato	Concorso pubblico

PIANI ANNO ASSUNZIONALE 2027

Nessuna assunzione prevista

3. di dare atto che nelle more dell'espletamento delle procedure assunzionali per ricoprire i posti scoperti, l'Ente potrà eventualmente avvalersi di convenzioni con altri Enti ai sensi dell'art. 23 del CCNL 2019-

2021.;

4. di dare atto che le assunzioni proposte sono compatibili con il piano di riequilibrio finanziario pluriennale ex art. 243 bis del Tuel approvato con deliberazione di C.C. n. 35 del 9.12.2022 e sono sostenibili finanziariamente in termini di competenza e di cassa;
5. di dare atto che il piano occupazionale per il triennio 2025-2027, è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 ed è coerente con i limiti di spesa determinati ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
6. di approvare la seguente dotazione organica dell'Ente rideterminata in n. 21 unità di personale, di cui: n. 20 a tempo pieno e n. 1 a tempo parziale, per un equivalente di n. 20,67 unità a tempo pieno di cui una etero finanziata fino a quiescenza del dipendente, come da tabella sottostante:

DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA

Cat.	Posti coperti		Posti vacanti		Costo complessivo
	FT	PT	FT	PT	
Area Dei Funzionari/EQ	3		1*	1(24settimanali)	162.680,51
Aree degli istruttori	4	/	2	/	192.430,43
Area degli Operatori Esperto	7	/	/	/	199.589,31
Area degli Operatori	2	/	1	/	80.851,97
TOTALE	16		4	1	635.552,22

***Assunzione Funzionario Cap Coe etero finanziata**

7. di dare atto che l'ente intende coprire il posto in dotazione organica di E.Q a tempo parziale (24 ore settimanali) per un anno tramite reclutamento ex art- 110 del Tuel
8. di dare atto che:

- i posti che si intendono coprire con le assunzioni proposte con il fabbisogno 2025-2027 , sopra illustrato, sono vacanti in dotazione organica,
- i posti soppressi o trasformati in dotazione organica sono vacanti;

9. di precisare, altresì, che il presente atto di programmazione, fermi restando i limiti imposti dalla normativa, potrà essere modificato in relazione alle nuove o diverse esigenze che si dovessero rappresentare in futuro;

10. di dare atto che il Revisore Unico, sulla presente deliberazione ha espresso parere favorevole, in atti con il prot. n. 4372 del 28.04.2025, ai fini dell'accertamento di cui all'art. 19, comma 8, della Legge n. 448 del 28-12-2001, asseverando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, come da Allegato B al presente atto;

11. di dare atto che in relazione al presente atto è stato oggetto di informativa sindacale ai sensi dell'art. 4 del CCNL 2019-2021 del Comparto Regioni ed Enti Locali come da nota prot. n. 4215..del.22.04.2025.,

12. di trasmettere la presente deliberazione e i relativi allegati alla COSFEL per le prescritte autorizzazioni,

13. di dare atto che si procederà con le assunzioni programmate nel presente fabbisogno solo dopo l'acquisizione dell'autorizzazione alle stesse da parte di COSFEL;

14. di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 al Dipartimento della Funzione pubblica tramite il portale SICO, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni procedere alle assunzioni previste dal piano;

15. di demandare al responsabile del servizio personale gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

16. di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

17. di comunicare il presente atto contestualmente alla sua affissione all'Albo Pretorio, ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.L.vo n. 267/2000;

LA GIUNTA COMUNALE

in relazione all'urgenza della esecuzione del presente provvedimento, con votazione unanime favorevole,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, stante l'urgenza di procedere con le assunzioni programmate

COMUNE DI BOVA MARINA
Città Metropolitana di Reggio Calabria

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2025-2027 SEZ. N 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE DEL PIAO 2025-2027

Bova Marina, 28.04.2025.

Ai sensi e per gli effetti dell'art.49 del D.lgs 267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico/amministrativa sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Il Segretario Comunale (art. 97, comma 4 del TUEL)
RESPONSABILE SOSTITUTO
DEL SETTORE I AMMINISTRATIVO
F.to (Dott. Pietro Emilio)

Ai sensi e per gli effetti dell'art.49 del D.lgs 267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Il Responsabile del Settore II Finanziario
F.to Dott.ssa Marianna Spataro

Deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 29.04.2025

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2025-2027 SEZ. N 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE DEL PIAO 2025-2027

IL PRESENTE VERBALE VIENE LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL SINDACO

F.to Dott. Andrea Zirilli

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott.ssa Marianna Spataro

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 del T.U.E.L. D.L.vo 267/2000)

Il sottoscritto addetto alla pubblicazione degli atti di questo Ente attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on- line, ove vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, dal **26/04/2025** e , contestualmente, è comunicata ai capigruppo con nota prot._____

Reg. Pubbl. n° **209** el **07/05/2025**

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

F.to Saveria Marino

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

- ☐ La presente deliberazione è divenuta, esecutiva in data_____ perché decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.L.vo n. 267/2000.
- ☐ La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.L.vo n. 267/2000, in data **29/04/2025**

Il Vice Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Marianna Spataro

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE

Anno 2025

Anno ultimo rendiconto approvato	2024
Numero abitanti	4.125

Spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e al netto dell'IRAP (impegnato a competenza)

Macroaggregato	Anno 2024
1.01.00.00.000 - Redditi da lavoro dipendente	783.118,89
1.03.02.12.001 - Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	0,00
1.03.02.12.002 - Quota LSU in carico all'ente	0,00
1.03.02.12.003 - Collaborazioni coordinate e a progetto	0,00
1.03.02.12.999 - Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	0,00
altre spese	0,00
Totale spesa	783.118,89

Entrate correnti (accertamenti di competenza)

Titolo	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
1 - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	2.597.569,26	2.673.289,67	2.504.104,42
2 - Trasferimenti correnti	668.731,60	728.956,31	549.073,43
3 - Entrate extratributarie	875.363,72	1.227.772,06	1.190.057,66
altre entrate	0,00	0,00	0,00
Totale entrate	4.141.664,58	4.630.018,04	4.243.235,51
Valore medio entrate correnti ultimi 3 anni	4.338.306,04		
F.C.D.E.	981.370,71		
Valore medio entrate correnti al netto F.C.D.E.	3.356.935,33		

Rapporto spesa/entrate	Soglia	Soglia di rientro	Incremento massimo
23,33 %	27,20 %	31,20 %	3,87 %
Soglia rispettata	SI	SI	

Incremento massimo spesa	129.967,51
Totale spesa con incremento massimo	913.086,40

COMUNE DI BOVA MARINA
PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2025-2027 SEZ. N 3 –
ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO DEL FABBISOGNO
DEL PERSONALE DEL PIAO 2025-2027

Parere n. 45 espresso in data 23/04/2025

Parere espresso ai sensi dell'art. 19, comma 8 della legge 448/2001.

La sottoscritta Dott.ssa Guido Anna, nominata Revisore dei Conti presso il Comune di Bova Marina (RC), ai sensi dell'art. 234 e seguenti del D.Lgs 267/2000, con delibera del Consiglio Comunale n. 6 del 22/01/2024;

Vista la richiesta preavvisata a mezzo pec, dal responsabile del Servizio Finanziario del 22/04/2025, dove si chiede di esprimere il parere ai sensi dell'art. 19, comma 8 L. 448 del 2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto “Approvazione piano triennale fabbisogno di personale 2025-2027 sez. N 3 – Organizzazione e capitale umano - sottosezione 3.3 piano del fabbisogno del personale del Piao 2025-2027

Visto l'art. 239 D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Richiamato l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come riscritto dall'art. 4, comma 1, lettera b) del D. Lgs. n. 75/2017, nel quale è previsto che il piano triennale del fabbisogno venga adottato annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance;

Tenuto conto che la nuova normativa in materia prevede che il Piano triennale del Fabbisogno di personale venga accorpato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), Sezione n. 3 Organizzazione e Capitale Umane -Sottosezione 3.3, Piano del fabbisogno di personale;

Visto l'art. 91 del TUEL 267/00, che prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla L.68/1999, adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, riprendendo le disposizioni contenute nell'art. 39 della L. 449/97;

Visto l'art. 89, c. 5, D.Lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

VISTI:

- l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, convertito dalla legge n. 58 del 28.06.2019 (decreto crescita) e successive modificazioni, che ha introdotto importanti novità alla disciplina della capacità assunzionale, superando il meccanismo del turn-over e prevedendo “A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a

tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.2;

- il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 17/3/2020, attuativo dell'articolo sopra richiamato, che dispone le nuove capacità assunzionali per gli enti locali ed individua i valori soglia che i Comuni, in base alla fascia demografica di appartenenza, devono rispettare per poter procedere a nuove assunzioni a decorrere dal 20/04/2020;
- la circolare ministeriale interpretativa di indirizzo del 13.05.2020 in ordine alle modalità applicative del predetto decreto, che fornisce ai Comuni chiarimenti sull'applicazione delle nuove regole;

Vista la verifica a cura del Responsabile dell'ufficio finanziario che si allega al presente atto sub "A" che riepiloga i dati finanziari ai fini del calcolo degli spazi assunzionali del Comune di Bova Marina ai sensi del DM 17/03/2020, per come risultante dall'ultimo Rendiconto approvato, relativo alla gestione dell'esercizio 2023, e in cui è indicato il valore soglia per nuove assunzioni a tempo indeterminato ai sensi del predetto Decreto Ministeriale;

Preso atto che tale valore è pari a 24,67 % ed è pertanto inferiore al valore della soglia di virtuosità (**pari al 27,20**) prevista dal Dm. 17 marzo 2020, per i comuni che rientrano nella fascia demografica tra 3000 e 4999 abitanti;

Considerato che con Deliberazione di Consiglio Comunale n. n. 35 del 9.12.2022 del 3.08.2022, esecutiva in data 11.09.2022, questo Ente ha deliberato il ricorso al piano di riequilibrio pluriennale ex art. 243 bis del Tuel, senza formulare richiesta di accesso al Fondo di rotazione;

Visto il Piano di Riequilibrio finanziario pluriennale ex art. 243 bis del Tuel, approvato da questo Ente con deliberazione di C.C. n. 35 del 9.12.2022, il quale prevede la ripartizione del disavanzo complessivo rilevato - pari a € 1.333.931,94- in cinque annualità dall'esercizio 2022 al 2026;

Dato atto che in data 20.12.2023 è stato acquisito al protocollo comunale con il n. 14572 il dispositivo adottato dalla Sezione di Controllo della Corte dei Conti nella Camera di Consiglio del 19.12.2023, con cui è stato approvato con prescrizioni il suddetto Piano di riequilibrio finanziario Pluriennale predisposto dal Comune di Bova Marina;

Considerato pertanto che questo Ente si trova nel quarto anno del Piano di riequilibrio approvato ex art. 243 bis del Tuel ed è soggetto ai controlli di cui al comma 8 lett. D) del su citato articolo 243 bis del Tuel , sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Rilevato al riguardo che

- l' Ente ha completato in data 1.11.2023 le procedure di reclutamento dei n. 2 istruttori (ex categoria C) per progressione verticale;
- non ha completato le procedure volte all'assunzione degli altri 2 istruttori (ex cat. C) a tempo pieno è indeterminato, la procedura di assunzione dell'operaio idraulico a tempo pieno è indeterminato e quella dell'E.Q-. (ex cat.D) a tempo parziale e indeterminato

Richiamata altresì la deliberazione G.M. n.12 del 25.01.2024 con cui si era proceduto dalla rideterminazione della dotazione organica dell'Ente al fine di partecipare all'Avviso pubblico finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse pubblicato in data 20/11/2023 dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le Politiche di Coesione Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (Cap Coe) Priorità 1, Azione 1.1.2 assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari"

Rilevato che la suddetta deliberazione, inviata in data 6.02.2024 alla Cosfel, tramite l'apposito portale Dait del Ministero dell'Interno, è stata archiviata dalla commissione per la seguente motivazione:

“La richiesta di rideterminazione della dotazione organica potrà essere esaminata solo dopo l'effettiva assegnazione del finanziamento relativo ai posti previsti nella delibera allegata di cui al bando sui fondi delle politiche di coesione. L'Ente con la relativa assegnazione potrà richiedere l'autorizzazione alla COSFEL. Pertanto la presente richiesta va ritirata e riproposta successivamente .”

Vista il DPCM del 23/07/2024 con il quale è stato approvato l'elenco dei comuni assegnatari dei finanziamenti da cui si evince che il Comune di Bova Marina risulta assegnatario di n. 1 funzionario E.Q.;

Dato atto che la suddetta assunzione a tempo pieno e indeterminato è totalmente etero finanziata fino a quiescenza del dipendente, da risorse del PN per la durata attuativa del Programma, fino alla fine del 2029. Al termine di questo periodo la copertura viene assicurata dal Bilancio dello Stato.;

Dato atto che il presente PTFP 2025-2027 è finalizzato a definire una programmazione delle assunzioni prioritarie per il funzionamento e le esigenze dell'ente, valutando altresì le ricadute in atto sugli equilibri di bilancio, al fine di delineare comunque scelte coerenti e consapevoli rispetto alla condizioni finanziaria dell'ente;

Dato atto che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n..14 del 24.02.2025 è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale ai sensi l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, dalla quale si evince che non risultano situazioni di eccedenza o disoprannumero;
- questo ente ha regolarmente attivato la Piattaforma telematica per la certificazione dei crediti ai sensi dell'art. 27 del Dl 66/2014;
- che questo Ente ha correttamente adempiuto agli obblighi di trasmissione dei documenti in BDAP
- ai sensi dell'art.89, comma 5, del Tuel, sono stati rispettati i limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e delle esigenze di esercizio e delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti;

Visto il D.L. n. 202/2024, come convertito con modificazioni dalla L. 21 febbraio 2025, n. 15, che ha disposto la proroga per un ulteriore anno, fino al 31/12/2025, della facoltà per gli enti locali di derogare agli obblighi in materia di mobilità volontaria propedeutica alle assunzioni di cui all'art. 30 del D.lgs. 165/2001

Ritenuto opportuno di avvalersi di detta facoltà, escludendo il ricorso alla mobilità volontaria, per quanto riguarda i posti messi a concorso, al fine di agevolare la celerità delle procedure ed accelerare la copertura dei posti vacanti,

Richiamato l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che il piano triennale dei fabbisogni di personale sia improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

ESPRIME

Parere favorevole sulla proposta di deliberazione della “Approvazione Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2025-2027 Sez. N 3 – Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione 3.3 Piano del Fabbisogno del Personale del Piao 2025-2027

Raccomanda altresì, che nel corso dell'attuazione del programma occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti in materia di spese del personale, con

l'adozione, ove dovuti, dei correttivi indotti da modifiche della normativa in materia e dei vincoli di bilancio

Comune di Bova Marina

Il Revisore dei Conti

Dott.ssa Guido Anna