



# COMUNE DI BOVA MARINA

89035 (PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA)  
tel.(0965) 760600-fax 0965/761324- Cod.Fisc.-Part. IVA 00277760807

## Settore 1^ - Amministrativo

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE

OGGETTO: AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 AREA DEGLI ISTRUTTORI EX PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO Cat. C1

### Il Responsabile del Settore

Premesso che:

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza».
- con delibera di G.C. n.13 del 07/02/2022 ha aderito all'Accordo sottoscritto dai Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB) per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- a seguito di tale Accordo si è incaricata ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali di svolgere le attività di supporto all'indizione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;
- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 7 marzo 2023 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 18 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per l'aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 7 agosto 2023 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei aggiornato relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 31 agosto 2023 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ai sensi del comma 3 dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021 l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

## DATO ATTO CHE

- con deliberazione della Giunta Comunale n.2 del 17/01/2023 questo Ente ha effettuato la ricognizione annuale delle eccedenze di personale ai sensi l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma dell'art. 16 della legge n. 183/2011, dalla quale è risultata l'insussistenza di situazioni di eccedenza o disoprannumero;
- con deliberazione di Giunta comunale. n.1 del 17/01/2023 in attuazione di quanto previsto; dall'articolo 48, comma 1, D. Lgs. n. 198/2006 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive (P.A.P.) 2023/2025;
- con delibera di giunta n. 52 del 05.06.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il programma triennale di fabbisogno del personale, per il triennio 2023-2025, comprensiva della dotazione organica dell'ente;
- nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 1 posto di istruttore amministrativo , area degli istruttori, ex cat. C;
- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti;
- l'ente ha adottato con deliberazione G.C. n. 56 del 15.06.2023 il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE PIAO 2023-2025 comprensivo di Piano delle Performances;
- l'ente ha approvato in data 19.04.2023 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 il bilancio di previsione finanziaria 2023-2025 , ed ha trasmesso al BDAP i relativi dati;
- l'ente ha approvato in data 18.05.2023 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 il conto consuntivo 2022 , ed ha trasmesso al BDAP i relativi dati;
- l'ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite SICO in data 21.06.2023 la propria programmazione del fabbisogno;
- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
- l'ente ha infruttuosamente adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165, comunicando, in data 05.07.2023, con nota prot. n. 7326, l'intenzione di procedere alla copertura del posto in parola e che, decorsi 20 giorni dalla ricezione da parte della Funzione Pubblica, non è intervenuta da parte di questi alcuna assegnazione di personale per mobilità;

## CONSIDERATO che:

- questo Ente con deliberazione di C. C n. 22 del 3.08.2022 ha aderito alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ex art. 243 bis;
- questo Ente con deliberazione di C.C. n. 35 del 9.12.2022 ha approvato il suddetto Piano di Riequilibrio finanziario ex art. 243 bis del Tuel;
- il documento suddetto è a tutt'oggi in istruttoria presso la competente sezione regionale della Corte dei Conti;

## RILEVATO CHE

-il piano triennale del fabbisogno di personale approvato dalla G.C. con deliberazione n. 52 del 5.06.2023 è stato trasmesso alla COSFEL per la prescritta autorizzazione,

-la Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti locali, nella seduta del 23.6.2023, ha approvato la delibera G.M. n. 52 del 5.6.2023 avente ad oggetto: "Approvazione piano triennale fabbisogno di personale 2023-2025 sez. n 3 – organizzazione e capitale umano - sottosezione 3.3 piano del fabbisogno del personale del piao 2023 - 2025" per la rideterminazione della dotazione organica nella consistenza di n. 20 posti, di cui n. 19 a tempo pieno (n. 3 cat D; n. 6 cat. C; n. 8 cat. B; n. 2 cat. A) e n. 1 cat. D part time a 24 ore, per una equivalenza di n. 19,67 posti a tempo pieno e l'assunzione su posti vacanti di:

- n. 1 istruttore direttivo Amministrativo a tempo parziale (24h settimanali) e indeterminato per scorrimento delle graduatorie di altri Comuni o per concorso pubblico (anche in forma semplificata),
- n. 2 istruttori Tempo pieno e indeterminato Scorrimento graduatorie altri Comuni Concorso pubblico (anche in forma semplificata),
- n. 2 istruttori a tempo pieno e indeterminato per progressione verticale,
- n. 1 operaio idraulico a tempo pieno e indeterminato con avvio di selezione tramite centro per l'impiego
- n. 1 operatore amministrativo a tempo pieno e indeterminato per progressione verticale ex art. 13 CCNL biennio 2019-2021,

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n.78 del 14.09.2023 ad oggetto PIANO ASSUNZIONI 2023 – ATTO DI INDIRIZZO con la quale la Giunta Comunale ha tra l'altro deliberato di

*“ AVVALERSI della possibilità di non effettuare le assunzioni programmate tramite la procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art.30, comma 2 bis del D. Lgs. n.165/2001, giusta deroga introdotta dal comma 8 dell'art. 3 della Legge n. 56/2019 (modificata dal comma 14ter dell'art. 1 del DL n. 80/2021) con la finalità di “ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego”;*

*FORMULARE apposto atto di indirizzo al Responsabile del Settore I Amministrativo affinché attui tutte le formalità e le procedure per procedere all'assunzione di: - n. 1 istruttore direttivo Amministrativo - Area dei Funzionari e delle EQ (ex Cat. D) a tempo parziale (24h settimanali) e indeterminato; - n. 2 Istruttori - Area degli Istruttori (ex cat.C) a tempo pieno e indeterminato per n. 36 ore settimanali,*

*AUTORIZZARE il Responsabile del Settore Amministrativo all'avvio della procedura di interpello a seguito di accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021 – giusta delibera di Giunta Comunale n. 13/2022”;*

PRESO ATTO della comunicazione del Legale dell'Ente che, opportunamente interpellato, con nota prot. prot. n. 10195 dell'11.09.2023 .ha espresso parere favorevole in merito all'utilizzo di idonei Asmel

TENUTO CONTO delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

VISTI

- l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693;
- il [regolamento ASMELab p](#) per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- il regolamento disciplinante le norme di accesso ai pubblici impieghi, approvato con delibera di giunta n. 22 dell'11.03.2020, esecutiva ai sensi di legge;
- l'art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;
- l'art. 183 del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il provvedimento sindacale n. 20 del 19.10.2022 con il quale è stato attribuito alla scrivente l'incarico di Responsabile ai interim del Settore Amministrativo;
- la delibera di G.C. n.13 del 07/02/2022 avente ad oggetto “Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021”;
- il CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022.

PRESO ATTO che a seguito delle modifiche all'Accordo intervenute in data 21 luglio 2023 a seguito della deliberazione della Conferenza degli Enti sottoscrittori, e che nella sua versione

aggiornata qui si intende integralmente richiamato, per lo svolgimento della procedura di interpello le attività erogate da ASMEL non comportano alcun onere in capo all'Ente;

RITENUTO pertanto di procedere al relativo interpello dell'Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

ATTESO che, secondo quanto disciplinato all'art.18, comma 3 del richiamato Regolamento AsmeLAB, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge

#### **D E T E R M I N A**

1) **di avviare la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato AREA DEGLI ISTRUTTORI - ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO Cat. C1;**

2) di approvare il "Bando di interpello" (allegato "A") al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

3) di procedere all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato "Bando di interpello";

di dare atto che al vincitore del concorso verrà attribuito il seguente trattamento economico:

– Stipendio tabellare .....	€ 21.392,87
– 13 <sup>a</sup> mensilità .....	€ 1782,74
– Indennità di comparto .....	<u>€ 549,60</u>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 23.730,21</b>

4) di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa a carico del bilancio comunale;

6) di trasmettere il presente atto ad ASMEL per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell'albo;

7) di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi;

8) di comunicare tempestivamente ad ASMEL, alla casella [asmelab.idonei@asmepec.it](mailto:asmelab.idonei@asmepec.it), la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei

9) **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

#### **10) DI DARE ATTO :**

- che il responsabile del presente procedimento è il Responsabile f.f. del Settore Amministrativo, Dott.ssa Marianna Spataro;
- ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del presente responsabile di procedimento;
- che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.



## **BANDO DI INTERPELLO “ELENCO IDONEI”**

Per Enti sottoscrittori Accordo aggregato ex art.3-bis DL n.80/2021

### **COMUNE DI BOVA MARINA (RC)**

## **AREA DEGLI ISTRUTTORI – EX PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO Cat. C1**

#### **Tipologia contratto**

TEMPO INDETERMINATO

TEMPO PIENO

POSIZIONI DA COPRIRE: 1 (UNA)

SEDE DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA: BOVA MARINA (RC)

#### **Prova Selettiva**

#### **MATERIE OGGETTO DELLA PROVA**

- Diritto Amministrativo degli Enti locali
  - Disciplina dei contratti pubblici
  - Contabilità pubblica
- Nel corso della prova si procederà anche all'accertamento delle attitudini e capacità comportamentali, incluse quelle relazionali.

#### **MODALITÀ DI SVOLGIMENTO**

ESAME IN FORMA ORALE mediante colloquio d'esame sulle materie indicate

L'Amministrazione si riserva di procedere alla prova d'esame anche in presenza di una sola candidatura pervenuta a seguito dell'interpello.

Se il numero delle candidature pervenute a seguito dell'interpello è superiore a 50, l'amministrazione si riserva di disporre una ulteriore prova preliminare in forma scritta, ovvero a svolgere la prova in forma scritta in luogo di quella orale, secondo le modalità previste dal relativo Regolamento AsmeLab. Tale determinazione è assunta all'atto dell'acquisizione dell'elenco delle candidature e sarà tempestivamente comunicata ai candidati a mezzo PEC e con pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso dell'Ente.

#### **SEDE DI SVOLGIMENTO**

Piazza Municipio, 1 - Comune di BOVA MARINA (RC) 89035

## **DATA DI SVOLGIMENTO**

La data di svolgimento della prova selettiva verrà comunicata a mezzo PEC, almeno 15 giorni prima dello svolgimento della stessa e successivamente alla conclusione della fase di invio delle candidature all'interpello.

## **MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI**

Il punteggio assegnato alla prova d'esame è 10 punti e il punteggio minimo per il superamento della prova è di 7 punti.

Non è prevista l'attribuzione di punteggio per titoli.

## **MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

Il candidato idoneo dovrà manifestare la propria disponibilità a partecipare alla selezione, dopo aver ricevuto comunicazione di avvio interpello a mezzo PEC, tramite la piattaforma [www.asmelab.it](http://www.asmelab.it), seguendo i seguenti passaggi:

1. Accedere con SPID alla piattaforma [www.asmelab.it](http://www.asmelab.it)
2. Selezionare dal menù a sinistra l'Elenco Interpelli
3. Selezionare l'interpello del Comune di BOVA MARINA (RC) – Profilo ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO Cat. C1 e cliccare su Inserisci Candidatura.

Al termine del corretto invio della propria disponibilità il candidato riceve una PEC di conferma.

Le candidature vanno trasmesse entro 15 giorni, decorrenti dal giorno successivo alla comunicazione di avvio interpello avvenuta a mezzo a PEC a tutti i candidati iscritti nell'elenco idonei.

Nel caso in cui il termine ultimo coincida con un giorno festivo, il termine finale si intende automaticamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

**IL RUP (DEL COMUNE)**

Responsabile F.F. Settore Amministrativo

Dott.ssa Marianna Spataro

**Il Responsabile del Settore**

*Spataro Marianna*  
(Sottoscritto con Firma Digitale)